

Firmado digitalmente por RIVADENEIRA SANTA MARIA Aman Angel FAU 20520594451 soft Director Nacional De Seguimiento Y Evaluación Motivo: Por encargo Fecha: 28.10.2016 14:45:57-05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

San Isidro, 28 de Octubre del 2019

# OFICIO N° D000472-2019-CEPLAN-DNCP

Señor:

**CARLOS ALBERTO YARLEQUE MASIAS** 

Alcalde

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA CALLE AREQUIPA 409 -PIURA-PIURA-LA ARENA

Presente.-

Asunto

Verificación y validación del Proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020 -

2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, Provincia de Piura,

Departamento de Piura - EXP. (2019-0001969)..

Referencia

Correo electrónico (Expediente 2019-0001969).

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional** PEI 2020 - 2023 **de la Municipalidad Distrital de la Arena,** por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que los especialistas a cargo de brindar la asistencia técnica, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del plan estratégico señalado, han elaborado el **Informe Técnico N° D000212 -2019-CEPLAN/DNCP-PEI** que se adjunta al presente, con la finalidad de continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

San Isidro, 28 de Octubre del 2019

# INFORME TECNICO N° D000212-2019-CEPLAN-DNCPPEI

A : AMARO ANGEL RIVADENEIRA SANTA MARIA

DIRECTOR (E) NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

De : CARLOS ALBERTO HUARCAYA CLEMENTE

COORDINADOR DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS TRANSVERSALES

Asunto : Verificación y validación del Proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020 -

2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, Provincia de Piura,

Departamento de Piura.

Referencia : Expediente.N° 2019-0001969

Fecha Elaboración: San Isidro, 28 de Octubre de 2019

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 25 de octubre de 2019 el señor Carlos Alberto Anastacio More, Sub Gerente de Planeamiento, Programación y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de la Arena, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020-2023 y solicita el Informe Técnico de validación en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

## I. ANTECEDENTES

# Sobre la normativa aplicable

- 1. En marco al Decreto Legislativo N°1088 Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional PEDN.
- 2. Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
- 3. Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
- 4. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
- 5. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación se la Sección 6 de la Guía para el Planeamiento, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD y establecer el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

# Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

 La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

 El inicio del proceso de elaboración del PEI 2020-2023, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la normatividad del ente rector, conformando la Comisión de planeamiento estratégico de acuerdo a la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019.

# II. ANALISIS

- La Sección 5. Plan Estratégico Institucional PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan".
- 2. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir por correo electrónico sus proyectos de PEI al CEPLAN, quien verifica y valida la consistencia técnica y emite el Informe Técnico respectivo. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
- De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
- 4. Sobre el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la Matriz de Verificación se resalta lo siguiente:

# Del cumplimiento del Criterio del 1 al 4

- Se observa que la declaración de política institucional se concreta con el PEI.
- Se evidencia el desarrollo metodológico de la misión institucional, objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena cuenta con 09 Objetivos Estratégicos Institucionales y 26 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo un OEI de Gestión del Riesgo de Desastres, articulados a 08 Objetivos Estratégicos Territoriales.

# Del cumplimiento del Criterio del 5 al 6

 Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del PEI así como el uso de los formatos de los Anexos B-1, B-2 y B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

# **III. CONCLUSIONES**

- Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena para el periodo 2020-2023, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional.
- Conforme al resultado de la Matriz de Verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación del PEI.

# IV. RECOMENDACIONES

- Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
- Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente.

Documento firmado digitalmente

Carlos Huarcaya Clemente

Coordinador de Sistemas Administrativos Transversales – SAT Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

# MATRIZ DE VERIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI

Pliego	Municipalidad Distrital de la Arena
Nivel de Gobierno	Local
Referencia	Correo electrónico
Fecha de remisión del proyecto de PEI	25 de octubre de 2019

Período del PEI	2020 - 2023	Elaboraci	ón (X) / Modificación ()
Criterios aplicables al PEI – Guía par	a el Planeamiento Insti		

Citt	erios aplicables al PEI – Guía para el Pla		stitucional	
	Criterios de evaluación	Valoración 0 al 4	Descripción	Observaciones (O) / Recomendaciones (R)
1. 1	Declaración de la Política Institucional	4	Cumple con el criterio establecido.	
1.1	Se verifica que cumple con presentar la Declaración de la Política Institucional			
2. (	Construcción de la Misión	3	Cumple con el criterio establecido.	
2.1	Se identifica con claridad los elementos establecidos para la construcción de la misión.			
3. C	construcción de los Objetivos estratégicos Institucionales - OEI	4	Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido	
3.1	Articulación de políticas y planes a través de los OEI			
3.2	Identificación de un OEI de Gestión del riesgo de desastre			
3.3	Consistencia en la construcción de los OEI Tipo I y II			
3.4	Coherencia y consistencia entre los objetivos, indicadores y metas			
4. C	onstrucción de las Acciones stratégicas Institucionales - AEI	3	Cumple con el criterio establecido.	
4.1	Consistencia en la construcción de las AEI según su naturaleza		Cotablectas,	
4.2	Consistencia y coherencia entre los acciones, indicadores y metas			
5. Id	entificación de la Ruta Estratégica	2	Cumple con el criterio establecido.	
5.1	Se establece un orden de prioridad para los OEI y AEI			
6. Es	structura de presentación del PEI	2	Cumple con el criterio establecido.	
6.1	Cumple con la presentación del contenido mínimo y el llenado correcto de los Anexos B-1 y B-2			
unta	je final	18		



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA









# PLAN ESTRATÉGICO ISTITUCIONAL 2020-2023



SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PROGRAMACION Y PRESUPÚESTO

COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Octubre, 2019

Plan Estratégico Institucional 2020-2023 De la Municipalidad Distrital de La Arena

# Coordinación:

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado-CIPCA

# Elaboración:

Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de La Arena



LIPAO Colaboración y auspicio:

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado-CIPCA







# ALCALDE DISTRITAL ING. CARLOS ALBERTO YARLEQUÉ MASIAS

# REGIDORES:

Sr. Edilberto Coronado Ipanaqué

Sr. Manuel Valencia Yesquén

Sra. Verónica Granda Anastacio

Sr. Ernesto Macalupu Purizaca

Sr. Dennys David Anastacio Sandoval

Sr. Henry Sernaqué Temoche

🕏 r. Urbano Fernández Ipanaqué

# COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

ALCALDE DISTRITAL

GERENTE MUNICIPAL

GERENTE DE PLANEAMIENTO, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

SUB GERENTE DE DESARROLLO URBANO Y RURAL

AREND SUB GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

SUB GERENTE DE SERVICIOS PÚBLICOS LOCALES

SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL

SOD OFICIAL DE DESAKKOLLO SC

SUB GERENTE DE RENTAS

SUB GERENTE DE ASESORÍA JURÍDICA

JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS DESASTRES Y DEFENSA CIVIL





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA Jr. Arequipa N° 409, Distrito de La Arena Teléfonos: 073-373030 / 073-255007 www.munilaarena.gob.pe











	Presentación	pág. 05
1.	Declaración de Política Institucional	pág. 06
2.	Misión Institucional	pág. 07
3.	Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)	pág. 07
4.	Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)	pág. 08
5.	Ruta Estratégica	pág. 11
	Anexos	
	<ul> <li>Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)</li> </ul>	pág. 18
	<ul> <li>Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)</li> </ul>	pág. 22
	• Ficha técnica de indicadores de OEI/AEI (Anexo B-3)	pág. 30

# Presentación











En el marco de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, se establece que los gobiernos locales representan al vecindario, promueven la adecuada prestación de los servicios públicos locales y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción. Asimismo, establece que las competencias y funciones específicas municipales se cumplen en armonía con las políticas y planes nacionales, regionales y locales de desarrollo.

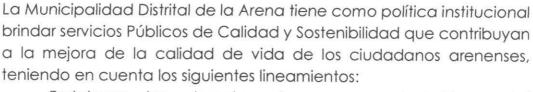
El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión. Contiene los Objetivos y las Acciones Estratégicas Institucionales.

El presente Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena se ha elaborado en el marco de los objetivos del Plan de Desarrollo Concertado 2016-2021 del Distrito de La Arena como parte de la implementación del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, establecido en la Directiva Nº 001-2017-CEPLAN/PCD; asimismo, conforme a las disposiciones establecidas en la "Guía para el Planeamiento Institucional" modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 00016-2019-CEPLAN/PCD, que aprueba los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los planes institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico-SINAPLAN.

El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 es producto del trabajo participativo de los órganos de la Municipalidad Distrital de La Arena; y busca que la coordinación dentro de la Entidad sea útil para que las acciones en el marco de las prioridades institucionales se orienten a cumplir la misión de la Entidad, en este periodo de planeamiento, en un contexto de restricción de recursos.

# 1. <u>DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL</u>







- o Fortalecer los derechos humanos e inclusión social especialmente la población vulnerable del distrito de la Arena.
- Promover el mejoramiento de la economía de los productores locales, a través del desarrollo de una agricultura competitiva.
- Mejorar el nivel y la calidad del servicio educativo que contribuya a la ampliación y desarrollo de las capacidades humanas.
- Garantizar y mejorar la calidad, el acceso y las oportunidades a los servicios de salud, priorizando a los sectores más vulnerables.
- Organizar y promover la modernización y mejoramiento de la infraestructura pública distrital, que impulse las actividades productivas.
- Desarrollar y modernizar la infraestructura de los servicios públicos locales.
- Fortalecer la capacidad institucional del gobierno local, de sus instituciones y organizaciones sociales.
- Implementar espacios de participación de los ciudadanos del Distrito.





- Vocación de Servicio
- Trabajo en equipo
- Humildad
- Transparencia
- lealtad
- Solidaridad







### 2. MISIÓN INSTITUCIONAL



La Misión que propone el PEI 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, esta expresada de la siguiente manera:

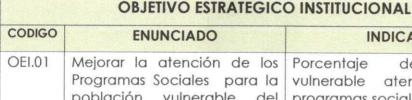
"Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la manera transparente, participativo, oportuno y Arena de sostenible"

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES) 3.



La Entidad Municipal se sustenta en los objetivos estratégicos que son los propósitos esenciales que una Institución pretende alcanzar para lograr la misión que se ha propuesto en el marco de su competencia. Para hacer realidad la Misión de la Municipalidad Distrital de La Arena, el PEI 2020-2023 propone 09 Objetivos Estratégicos Institucionales las cuales son los siguientes:





culturales del distrito

la

Fortalecer



	Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	
OEI.02		Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrición crónica infantil
OEI.03	Fortalecer las expresiones	Número de iniciativas que

promueven

Numero

Cultural del Distrito

de



	Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	cumplimiento anual de la metas del PEI
OEI.05	Reducir los niveles delincuenciales en el distrito de la Arena	Número de denuncias por faltas y delitos.
OEI.06		Porcentaje de población urbana y rural que vive en Asentamientos Humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas en el Distrito de la Arena

Gestión

**OEI.04** 

**INDICADOR** 

de

el

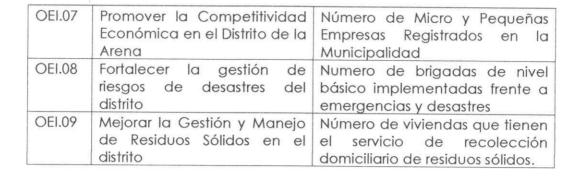
informes

población

Patrimonio

del







# ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, así como también a partir de las acciones orientadas a la mejora de la gestión municipal. Las Acciones Estratégicas son las siguientes:



ambién a partir d	de las accio	entidad entrega a sus u ones orientadas a la me atégicas son las siguient	ejora de la gestiór
OBJETIVO ESTRATÉGICO		IONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES
INSTITUCIONAL	CÓDIGO	ENUNCIADO	
	AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria	Número de beneficiarios



ESTRATÉGICO		INSTITUCIONAL	
INSTITUCIONAL	CÓDIGO	ENUNCIADO	
	AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores	Número de beneficiarios con el Programa Vaso de Leche
OEI.01 Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población	AEI.01.02	Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito	Número de Vecinos Atendidos en Programas de Violencia Familiar en el Distrito
vulnerable del distrito	AEI.01.03	Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito	Porcentaje de atención a personas discapacitados del Distrito de la Arena
	AEI.01.04	Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	Número de personas adultos mayores que reciben servicios













			para prevenir condiciones de riesgo
OEI.02 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena	AEI.02.01	Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas del distrito de la Arena	Número de convenios suscritos con Instituciones educativas
	AEI.02.02	Programa para fortalecer las acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito	Número de convenios suscritos con Establecimientos de Salud
	AEI.02.03	Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población del Distrito	Número de conexiones domiciliarias de agua potable
	AEI.02.04	Servicio de Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población.	Número de conexiones domiciliarias de alcantarillado
OEI.03 Fortalecer las expresiones culturales del distrito	AEI.03.01	Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población	Porcentaje de cumplimiento del Programa de la cultura viva comunitaria
OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad	AEI.04.01	Gestión estratégica de procesos con resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento de las metas del PEI
Distrital de la Arena	AEI.04.02	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de recaudación de los impuestos municipales
OEI.05 Reducir los	AEI.05.01	Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población del Distrito de la Arena	Número de sectores con patrullaje integral
delincuenciales del distrito	AEI.05.02	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	Numero de comités de seguridad ciudadana constituidos











		TI.	T
	AEI.05.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	distrito
OEI.06 Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	AEI.06.01	Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito	Número de viviendas con títulos de Propiedad
	AEI.06.02	Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadamente en el distrito de La Arena.	Kilómetros de Caminos vecinales en condiciones optimas
	AEI.06.03	Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito	Número de puentes con mantenimiento
	AEI.06.04	Programa de infraestructura de riego mejorado para los agricultores.	Kilómetros de canales mejorados
OEI.07 Promover la Competitividad Económica en el	AEI.07.01	Asistencia Técnica especializada a productores agropecuarios en el Distrito	Numero de talleres de capacitación
Distrito de la Arena	AEI.07.02	Programa de formalización del comercio interno del distrito	Número de comerciantes formalizados
OEI.08 Fortalecer la reducción de la	AEI.08.01	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población	Número de kit para defensa civil
vulnerabilidad y atención de emergencias	AEI.08.02	Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito	Número de simulacros realizados
	AEI.08.03	Inspecciones de seguridad en	Número de inspecciones de











		edificaciones de manera completa en el distrito de la Arena	seguridad a edificaciones
	AEI.08.04	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres	Numero de Planes Específicos de los Procesos de GRD
OEI.09 Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito	AEI.09.01	Manejo de Residuos Sólidos Integral para población	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadament e en el Distrito de la Arena
	AEI.09.02	Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población	Número de campañas de educación ambiental realizadas

# **RUTA ESTRATÉGICA**

La Institución Municipal establece un orden de prioridad único y ascendente para los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y facilitando así la asignación de recursos.

		Y.	ABLE		Φ Ο Ο					
ALCALDIA SALCALDIA	UNIDAD	ORGANICA	RESPONSABLE		Sub Gerencia de Desarrollo	Social		Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural		
DISTUITATION OF THE PROPERTY O	VINCULACION	CON LA PGG		EJE 04 LIN. 04.01	EJE 04 LIN. 04.01	EJE 04 LIN. 04.01	EJE 04 LIN. 04.01	EJE 04 LIN. 04.03		
EL CHERAL	TRATEGICA	NAL	DESCRIPCION	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos	Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito	Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito	Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas del	distrito de la Arena	
CHANCHADE UNTAJURIDICA	ACCIÓN ESTRATEGICA	INSTITUCIONAL	CODIGO	AEI.01.01	AEI.01.02	AEI.01.03	AEI.01.04	AEI.02.01		
AREN	PRIORIDAD			_	2	м	4	-		
SUBGERENCIA DE PLANERMENTO PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO	\$ C.	CON LA PGG			EJE 04 LIN. 04.01					
GERENCIA MUNICIPA	OBJETIVO ESTRATEGICO	ONAL	DESCRICION		Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población	vulnerable del distrito				
Sea a Bro	OBJETIVO	INSTITUCIONAL	CODIGO		OEI.01					
	PRIORIDAD				10					

Promover el     Promover el   Promover el     Promover el   Promover el     Promover el   Promover		/S/ON		UNICHACION		13/1		1
Fordecer   a   EJE 03   Total   EJE 04   Total   EJE 05		SE SE MUNIC	YPRESUPUE	SUBGENENCI PLANEAMIE PROGRAMA	-	No Bo	COMMENTAL STATE OF THE PARTY OF	ALDIA
FLE 0.4   Promover el		D O TOTAL	-	A DE NTO CIÓN	S. S. S. S.	The state of the s	RAL	ELA AREA
Promover ell Desarrollo Humano y Húbitos Saludables en el Distrito de la Arena Arena  Fordelecer las expresiones culturales del  Fordelecer la Municipalidad Municipalidad Municipalidad Desarrollo Humano y Húbitos Saludables en el Distrito.  3 AEI.02.03 Servicio de agua dimentación en el Distrito.  3 AEI.02.03 Servicio de agua culturales el el Cobertura y calidad alistrito A AEI.02.04 Servicio de la Cobertura y calidad alistrito A AEI.02.04 Servicio de la Cobertura y calidad alistrito A AEI.02.04 Servicio A AEI.02.04 Servicio Bestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena  EJE 02  AEI.03.01 AEI.03.01 AEI.03.01 AEI.03.01 AEI.04.02 AEI.04.02 AEI.04.02 AEI.04.02 AEI.04.03 AEI.04.03 AEI.04.03 AEI.04.03 AEI.04.03 AEI.04.03 AEI.04.04 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.05 AEI.04.06 AEI.04.05 AEI.04.06 AEI.04.06 AEI.04.07 AEI.04.06 AEI.04.07 AEI.04.06 AEI.04.07 AEI.04.08 AEI.04.07 AEI.04.08 AE		Z Z		C LA ROEN	AEI.02.02	Programa para fortalecer las	EVE 04	Sub
Promover el Desarrollo   Building   Buildi						acciones de		Desarrollo
Promover el			O			cuidado infantil y la		Social
Description		Promover el				adecuada		
Humano y Hábitos   Servicio de agua   E.E.04     Hábitos Saludables en el Distrito de la   Arena   Distrito de la	1065	Desarrollo				alimentación en el		
Habitos   Savicio de agua   E.E.04     Saludables en el   Distrito de la   Afena   Población del a cobertura y collada     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena   Afena   Afena     Afena	200	Humanov				Distrito.		
Saludables en el Distrito de la Población del distrito de la Arena Bratia de la Arena Aren	OEI.02	Hábitos		က	AEI.02.03	Servicio de agua	EJE 04	Sub
Arena  Ar		ndbilos				potable con	LIN. 04.04	Gerencia de
Arena  Broblación de la EJE 03  Broblación  Broblación  Broblación  Arena  Aren		Saludables en el				cobertura y calidad		Servicios
Arena         Arena         Población del altritro         Población del altritro         ELE 04         Servicio de LE 04         ELE 04         Servicio de LE 04         ELE 03         ELE 02         ELE		Distrito de la		444		en beneficio de la		Publicos
Portalecer las		Arena				Población del		Locales
Fortalecer las expresiones culturales del de expresiones culturales del distrito  EJE 02 IN. 03.04  Fortalecer la EJE 02 IN. 02.02  Institucional de la Arena  Municipalidad Distrital de la Arena  EJE 04  IN. 04.05  EJE 04  IN. 04.05  Fortalecer la peneficio de la población.  AEI.04.01  AEI.04.02  AEI.04.03  AUNicipalidad  AUNicipalidad  LIN. 04.05  Beneficio de la Municipalidad  AUNicipalidad  AEI.04.03  AUNicipalidad				4	AEI.02.04		F IF 04	Sib
Fortalecer las         EJE 03         1         AEI.03.01         Programa de la población.           Evantaciones culturales del alistrito         EJE 02         1         AEI.03.01         Programa de la población.         EJE 03           Fortalecer la l'IN. 02.02         EJE 02         1         AEI.04.01         Gestión estratégica el EJE 02           Municipalidad Distrital de la Arena         2         AEI.04.02         Gestión tributaria el IN. 02.02           EJE 04         1         AEI.04.02         Gestión tributaria el IN. 02.02           Municipalidad Distrital de la Arena         2         AEI.04.02         Gestión tributaria el IN. 02.02           EJE 04         1         AEI.04.02         Gestión tributaria el IN. 02.02           Distrital de la Arena         2         AEI.04.02         Gestión tributaria el IN. 02.02           Barnicipalidad         2         AEI.04.02         AEI.04.03         AEI.04.03         AEI.04.03           Barnicipalidad         3         AEI.04.03         AEI.04.03         AEI.04.03         AEI.04.03         AEI.04.03						otheic	IN 04 04	Gerencia
Fortalecer las expressiones culturales del distrito         E.JE 03         1         AEI.03.01 Programa de la E.JE 03 Cultura Viva LIN. 03.04 Comunitaria priorizados en la población población         E.JE 02 LIN. 02.02 de procesos con LIN. 02.02 de procesos con la priorizados en la priorizados en la priorizados en la priorizados en la población estratégica E.JE 02 de procesos con LIN. 02.02 de procesos con la majernada en la AEI.04.01 Gestión estratégica E.JE 02 de procesos con LIN. 02.02 de procesos con la majernada en la Amunicipalidad         AEI.04.02 de procesos con LIN. 02.02 de procesos con la majernada en la AMunicipalidad         AEI.04.02 Gestión tributaria E.JE 02 mejorada en LIN. 02.02 mejorada en LIN. 02.02 peneficio de la Municipalidad           E.JE 04         1         AEI.04.02 Gestión tributaria e.JE 02 mejorada en LIN. 02.02 peneficio de la Municipalidad         LIN. 04.05 Pentrullaje integral LIN. 04.05 Patrullaje integral LIN. 04.05						básico con calidad	10:10:	Servicios
Fordecer las expresiones culturales del distrito distrito  Fordalecer la EJE 03  LIN. 03.04  Comunitaria del del comunitaria población  EJE 02  Fordalecer la LIN. 02.02  Fordalecer la Municipalidad  Distrital de la Arena  EJE 04  LIN. 04.05  Barricio de la Municipalidad  EJE 04  LIN. 04.05  Barricio de la Municipalidad  EJE 04  LIN. 04.05  Barricio de la Municipalidad  LIN. 04.05  Barricio de la Municipalidad  LIN. 04.05  Barricio de la LIN. 04.05						or Cicionad da		Disking.
Fordalecer las expressiones culturales del distrito         EJE 03         1         AEI.03.01         Programa de la EJE 03           culturales del distrito         LIN. 03.04         LIN. 03.02         LIN. 02.02         AEI.04.02         Gestión tributaria         Tributaria         EJE 02         LIN. 02.02         AEI.04.02         Gestión tributaria         LIN. 02.02         AEI.04.02         Gestión tributaria         LIN. 02.02         AEI.04.02         Gestión tributaria         LIN. 02.02         AEI.04.03         AEI.04.03 <th< td=""><th></th><th></th><td></td><td></td><td></td><td>población.</td><td></td><td>r ublicus I ocales</td></th<>						población.		r ublicus I ocales
expresiones culturales del distrito  culturales del distrito  EJE 02  Fortalecer la Camunitaria Comunitaria Control Co		Fortalecer las	EJE 03	_	AFI.03.01	7	F IF 03	2.5
culturales del distrito     Comunitaria priorizados en la molicipalidad en la Municipalidad en LIN. 02.02     AEI.04.01 Gestión estratégica EJE 02 resultados implementado en la Municipalidad en LIN. 02.02 peneficio de la Municipalidad       Aunicipalidad EJE 04     2     AEI.04.02 Gestión tributaria en LIN. 02.02 peneficio de la Municipalidad     EJE 04       EJE 04     1     AEI.05.01 Servicio de la Municipalidad     EJE 04       LIN. 04.05     Patrullaje integral LIN. 04.05		expresiones	LIN. 03.04	•		)	LN 03 04	Son Gerenois de
distrito     EJE 02     1     AEI.04.01     Gestión estratégica población     EJE 02       Fortalecer la Gestión     LIN. 02.02     1     AEI.04.01     Gestión estratégica de procesos con LIN. 02.02     LIN. 02.02       Municipalidad Distrital de la Arena     AEI.04.02     AEI.04.02     Cestión tributaria de la Municipalidad     LIN. 02.02       EJE 04     1     AEI.04.02     Benefício de la Municipalidad     LIN. 02.02       LIN. 04.05     1     AEI.05.01     Servicio de la Municipalidad     EJE 04	OEI.03	culturales del				itaria	;	Desgroup
Fortalecer la EJE 02 1 AEI.04.01 Gestión estratégica EJE 02  Cestión l'IN. 02.02 de procesos con IN. 04.05 de procesos con IN. 04.05 de procesos con IN. 04.05		Alie brito				5		
Fortalecer la  Fortalecer la  LIN. 02.02  Gestión Institucional de la  Municipalidad  Distrital de la Arena  EJE 02  HR. 02.02  Tesultados Inmplementado en la Municipalidad  AEI.04.02  AEI.04.02  AEI.04.02  AEI.04.02  AEI.04.02  AEI.04.02  Beneficio de la  Municipalidad  EJE 04  LIN. 02.02  Beneficio de la  Municipalidad  LIN. 02.02  Beneficio de la  Municipalidad  LIN. 04.05  LIN. 04.05		Ollimio				9		social
Fortalecer la       LIN. 02.02       LIN. 02.02         Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena       LIN. 02.02         Aunicipalidad Distrital de la Arena       AEI.04.02       AEI.04.02       Cestión tributaria EJE 02         Municipalidad LIN. 04.05       AEI.05.01       Servicio de Ia Municipalidad       LIN. 02.02         LIN. 04.05       Patrullaje integral       LIN. 04.05			EJE 02	_	AEI.04.01	Gestión estratégica	EJE 02	Gerencia
Distrital de la Arena   EJE 04   1   AEI.05.01   Servicio de EJE 04   LIN. 04.05   Patrullaje integral LIN. 04.05   Patrullaje int		Fortalecer la	LIN. 02.02			de procesos con	LIN. 02.02	Municipal
Municipalidad     2     AEI.04.02     Gestión tributaria     EJE 02       Distrital de la Arena     2     AEI.04.02     Gestión tributaria     EJE 02       Bistrital de la Arena     EJE 04     LIN. 02.02       Beneficio de la Municipalidad     Municipalidad     EJE 04       LIN. 04.05     1     AEI.05.01     Servicio de EJE 04       LIN. 04.05     Patrullaje integral     LIN. 04.05		Gestión				resultados		
AEI.04.02 Gestión tributaria EJE 02 mejorada en LIN. 02.02 beneficio de la Municipalidad EJE 04 IN. 04.05 IN. 04.05	OEI.04	Institucional de la						
Vena         2         AEI.04.02         Gestión tributaria         EJE 02           mejorada         en         LIN. 02.02           beneficio         de         la           Municipalidad         AEI.05.01         Servicio         de         EJE 04           LIN. 04.05         1         AEI.05.01         Patrullaje integral         LIN. 04.05		Municipalided						
EJE 04 1 AEI.05.01 Servicio de EJE 04 LIN. 04.05		Distritat do la Arona		2	AEI.04.02		EJE 02	Sub
beneficio de la Municipalidad 1 AEI.05.01 Servicio de EJE 04 Patrullaje integral LIN. 04.05		Disilial de la Alena					LIN. 02.02	Gerencia de
Municipalidad  1 AEI.05.01 Servicio de EJE 04 Patrullaje integral LIN. 04.05						qe		Rentas
.05 Tervicio de EJE 04 Patrullaje integral LIN. 04.05						Municipalidad		
Patrullaje integral LIN. 04.05			EJE 04	-	AEI.05.01		EJE 04	Sub
			LIN. 04.05				LIN. 04.05	Gerencia de

		SIA	AL DE INTO ICIÓN ESTO		IA DE	MAL		SELAAREN.
			PARENA	2	AEI.05,020 Programa	Programa	EJE 04	Publicos
05	OEI.05	Reducir los niveles				preventivo de		Locales/Sub
		delincuenciales del				seguridad		Gerencia de
		distrito				ciudadana		Desarrollo
						implementado en		Social
				8	AEI.05.03	Plan local de	EJE 04	
						lad	LIN. 04.05	
						ciudadana		
						implementado de		
						manera óptima en		
						el distrito		
				_	AEI.06.01	Formalización de la	EJE 03	
						propiedad de	LIN. 03.04	
						viviendas del Distrito		
				2	AEI.06.02	Red vial de caminos	EJE 03	ı
		Promover el				vecinales	LIN. 03.04	Sub
		desarrollo Territorial	EJE 03			mejorados		Gerencia de
		Urbano y Rural en	LIN. 03.04			adecuadamente		Desarrollo
90	OEI.06	forma ordenada y				en el distrito de La		Urbano y
		sostenible en el				Arena		Rural
		Distrito de la Arena		က	AEI.06.03	Servicio de	EJE 03	
						conectividad entre	LIN. 03.04	
						centros poblados y		
						anexos del distrito		
				4	AEI.06.04	Programa de	EJE 03	
						infraestructura de	LIN. 03.04	
						riego para los		
						agricultores.		
			EJE 03	_	AEI.07.01	Asistencia Técnica	EJE 03	Sub
07	OEI.07	Promover la	LIN. 03.04			especializada a	LIN. 03.04	Gerencia de
		Competitividad				productores		Desarrollo
		Economica en el				agropecuarios en el		Economico
		Dismio de la Arena				Distrito		Local











































EC GLERAL	Programa de EJE03 formalización del LIN. 03.04 comercio interno del distrito	Capacidad EJE 03 Instalada para la LIN. 03.04 preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población	Programa de EJE 03 Asistencia Técnica LIN. 03.04 de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del	Inspecciones de EJE 03 seguridad en LIN. 03.04 edificaciones de manera completa en el distrito de la Arena	Desarrollo de EJE 03 Instrumentos LIN. 03.04 Estratégicos para la Gestión de Riesgos Y Desastres	Manejo de Residuos EJE 03 Sólidos Integral para LIN. 03.04 población
SUB GERRIA E ASESORIA PRIDIC	7.02	AEI.08.01 Capacido instalada preparaci respuesta emergeno desastres manera o para la po	AEI.08.02 Programa Asistencia de la cu Prevenciól riesgos y de maner en la pobl	AEI.08.03 Inspeccior seguridad edificacior manera en el distributo.	AEI.08.04 Desarrollo Instrumento Estratégico Gestión de y Desastres	AEI.09.01 Manejo de Sólidos Inte población
SUBGETIMOTA DE PLANEMISMO PRESUPUESTO	Z A ARENA	EJE 03 LIN, 03.04	7	m	4	EJE 03 LIN. 03.04
GER CIPAL	77.00	回 与	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres del distrito			Mejorar la Gestión EJIS Y Manejo Residuos CINSÓlidos del distrito
			OEI:08			OEI.09
			80			60

	CATULA AR	Publicos	Locales			
	USTRITAL VOE ECONERAL	ica EJE 03	ión LIN. 03.04		Q	
N Kenne	NABA O	Asistencia técnic	en educación	ambiental integral y	oportuna en	población
	ASESOAL JURIDI	AEI.09.0	f			
MUNICIPALIDA	DISTRITAL ON A PROPERTY OF THE PROPERTY OF T	2				
	MUNICIPAL  LE ARP			<del>roto a</del>		











# ANEXOS







# **MATRIZ B-1: ARTICULACION DE PLANES**

Municipalidad Distrital de la Arena Gobierno Local Pliego Sector

Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la Arena de manera Misión Institucional:

transparente, participativo, oportuno y sostenible

Explicació n	Relación Causal con OEPDC o	Contribuir a la accesibilid ad de los programa s sociales una forma directa en la población vulnerable	La promoció n del desarrollo humano
0010	NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales	Porcentaj e de niños menores de 5 años
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ENUNCIADO	Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en
Ö	CODIGO	OEI.01	OEI.02
CAPDC	NOMBRE DEL INDICADOR	Número de beneficiarios y potenciales beneficiarios de Programas Sociales.	Porcentaje de niños menores de 5 años con desnutrición crónica infantil
ACCION ESTRATEGICA PDC	ENUNCIADO	Banco de datos de beneficiarios y potenciales beneficiarios de Programas Sociales.	Promover las familias saludables con conocimientos para el cuidado
AC	CODIGO	AED.01.01	AED.04.01
ICO PDC	NOMBRE DEL	Porcentaje de la población beneficiada con el Programa Vaso de Leche	Porcentaje de desnutrición crónica en niñas y niños menores de 5 años.
OBJETIVO ESTRATEGICO PDC	CODIGO ENUNCIADO	Fortalecer los Derechos Humanos e Inclusión Social	Mejorar el Acceso de las Personas a los Servicios Básicos
0	CODIGO	OED.01	OED.02

		1	T	
DISTRITATE	mejorar la calidad de los servicios públicos	Promover las expresione s culturales contribuye al OE 03 del PDC	La mejora de la Gestión Institucion al ayuda a Mejorar la Gobernab	El OED plantea la necesidad de reducir las faltas y delitos
CATULA ARRIVA	desnutrici ón crónica infantil	Número de iniciativas que promuev en el Patrimoni o Cultural del	Porcentaj e de cumplime nto anual de las metas program adas	Número de denuncia s por faltas y delitos.
V°TO CALLAND	el Distrito de la Arena	Fortalecer las expresiones culturales del distrito	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	Reducir los niveles delincuencial es en el distrito de la Arena
ALIDAD O	2	OEI.03	OEI.04	OEI.05
V° B° SUB GERE CUA DI ASESORIA URIDIC	RIIAL /	Número de expresiones culturales fortalecidas	Porcentaje de metas cumplidas al termino del año	Número de Patrullajes por Sector
SUBGERFACE PLANSAME Y PRESUPU	Mactarilis / Mactarilis / Mactarilis / Materna exclusiva, la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses.	Identificar y fortalecer las expresiones culturales del distrito,	Fortalecimient o de la Gestión Institucional.	Patrullaje por sector (Mapa del delito del distrito y plan de patrullaje).
YPRESUPU	ESTO 9	AED.08.01	AED.07.02	AED.09.01
MAD DIS		Porcentaje de cumplimiento anual de metas	Porcentaje de cumplimiento anual de metas	Porcentaje de la Población Víctima de algún hecho delictivo
		Mejorar la Gobernabilidad y Afianzar la Identidad Cultural Local	Mejorar la Gobernabilidad y Afianzar la Identidad Cultural Local	Reducir los delitos y faltas que afectan la Seguridad ciudadana
		OED.03	OED.03	OED.09

que está relaciona do directame nte con el OEI 05	Promover el Desarrollo Territorial conlleva a mejorar la infraestruc tura vial	Impulsar la Competiti vidad económic a demanda la necesidad de mejorar el
PIURA AR	Porcentaj e de població n urbana y rural que vive en Asentami entos y barrios improvisa dos o viviendas inadecua das en el Distrito de la Arena	Número de Micro y Pequeñas Empresas Registrad os en la Municipal
SUSTAITA VOBO SECUNERAL	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	Promover la Competifivida d Económica en el Distrito de la Arena
11040	OEI.06	OEI.07
SUBARRIUM DE ASESSANA JURIDICA	Kilómetros de caminos vecinales mejorados	Número de productores agropecuarios organizados
SUBGERNIAD PLANEAMENTO PROGRAMACION PRESUPUESTO	Inventario de Caminos Vecinales	Identificación y priorización y priorización pequeños productores agropecuarios.
S SUBGELENTO PROGRAMACION PROGRAMACION PRESUPUESTO	AED.10.01	AED.12.01
NO AD ESTABLISHED AND AD ESTABLISHED	Kilómetros de infraestructura vial mejorados	Porcentaje de pequeños productores agropecuarios organizados y gestionando empresarialm ente sus organizacione s
LANDS	Mejorar la infraestructura vial.	Mejorar el acceso de los pequeños productores agropecuarios a los mercados
	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	OED.12

los productor es agropecu	Fortalecer la gestión de GRD contribuye directame nte a reducir el grado de vulnerabili dad de la población	Mejorar la gestión de manejo de Residuos sólidos contribuye a mejorar la calidad ambiental
PIURA	Numero de brigadas de nivel básico implemen tadas frente a emergen cias y desastres	Número de viviendas que tienen el servicio de recolecci ón domiciliar io de residuos sólidos,
SEC HERAL SE	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres del distrito	Mejorar la Gestión y Manejo de Residuos Sólidos en el distrito
11040	OEI.08	OEI.09
V° B°  SUBGEBLICIDE ASESURA BRIDGA	Número de Metas cumplidas de la GRD	Número de operaciones y mantenimient o de infraestructura de residuos sólidos
OUSTRITAL OR ARREST OF ARR	Incorporación de la gestión del riesgo de desastres en la planificación y administración para el desarrollo (Plan de prevención y reducción de riesgo de desastres)	Operación y mantenimiento de infraestructura de residuos sólidos. Rellenos sanitarios y otros.
SUBGERMICIA DE PLANSAMENTO PROGRAMACIÓN Y PREBUPUESTO	AED.13.01	AED.14.02
MOHIONICIPAL A PARTICIPAL A PAR	Porcentaje de cauces, defensas ribereñas, canales y drenajes en zonas urbanas y agrícolas priorizados con mantenimient o y	Porcentaje de hogares urbanos que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos
	Reducir el grado de vulnerabilidad de la población ante peligros naturales	Mejorar la calidad ambiental adecuada para la salud y el desarrollo integral de las personas
	OED.13	OED.14







# MATRIZ B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL-PEI

Municipalidad Distrital de la Arena Gobierno Local

2020-2023 Periodo

Pliego Sector

Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la Arena de manera Misión Institucional:

transparente, participativo, oportuno y sostenible

	OEI/AEI	Nombre del indicador	Método de calculo	Línea	Línea base	Valor	Valor actual	Logros	Logros Esperados en el Período del Plan	os en el Períc Plan	odo del	Unidad Orgánica responsable
código	descripción			valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022	2023	del indicador
OEI.01	Mejorar la atención de los programas sociales para la población vulnerable del distrito	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales	Población Atendida Población Total x100	30%	2017	32 %	2018	35%	38%	40%	42%	Sub Gerencia de Desarrollo Social
			Ac	cciones	: Estraté	gicas	Acciones Estratégicas del OEI.01		entre Septe			
AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores	Número de beneficiario s con el Programa Vaso de Leche	de beneficiarios con Sel programa vaso de leche	2,785	2017	2,785	2018	2,835	2,835	2,884	2,884	Sub Gerencia de Desarrollo Social
AEI.01.02	Programas de Violencia Familiar de manera	Número de Vecinos Afendidos en		2	2017	200	2018	190	188	185	180	Sub Gerencia de Servicios

				To the second se		1
ALCALDIA A	Públicos Locales	Sub Gerencia de Desarrollo Social	Sub Gerencia de Desarrollo Social	Sub Gerencia de Desarrollo Social		Sub Gerencia de Desarrollo Social
PIURA		45%	52%	18%		16
SEC. (F) EF		42%	48%	12%		16
		40%	45%	12.5%		15
SCRALIDA VO	000	38%	40%	13%		15
SUB GEREN ASESORIA JU	CM DE RIDICA /	2018	2018	2018	Acciones Estratégicas del OEI.02	2018
AARE	:NA	34%	35%	13.5%	gicas d	13
OAD DISTA	RIALO	2017	2017	2017	Estraté	2017
SUBGREAT PROGRAM PROGRAM PROGRAM	CIA DE AREILENTO	31%	2	Q	ciones	Ω Z
PAPERUP	de atenciones kn grapes programas de suolenciaa familia	N* de atenciones e/ecutadas N* de Atenciones Programadas	N° de atenciones <u>realizadas</u> N° de Atenciones Programadas	N" de Niños con Desnutricion cronica polanica polanica peninos de niños menores de 5 años	¥.	de convenios con Instituciones educativas
O NCIA	Programas de Violencia Familiar en el Distrito	Porcentaje de atención a discapacit ados del Distrito de la Arena	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor del Distrito	Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrició n crónica infantil		Numero de convenios suscritos con lnstitucione s educativas
(0.18.3)	Oportuna en el Distrito	Programa de Atención adecuada a las personas con discapacida d del Distrito de la Arena	Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena		Servicio de Fortalecimien to educativo oportuno a las Instituciones Educativas
		AEI.01.03	AEI.01.04	OEI.02	AFE 02 01	

	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		Sub Gerencia de Desarrollo Social		Sub Gerencia de Desarrollo Social
	80	4,650	3,350	60		80%
	80	4,600	3,300	80		75%
5	07	4,527	3,250	80		75%
DO	07	3,850	3,150	07		70%
ICIA DE	2018	2018	2018	2018	lel OEI.03	2018
ENP	90	3,547	3,100	90	gicas o	55%
	2017	2017	2017	2017	Estraté	2017
TALOK	2	2	2	90	ciones	45%
ARENA NTO STON	$\sum$ de convenios con satud	de conexiones  domiciliarias de servicio de agua potable	de conexiones domiciliarias de alcantarillado	Sejecutados en el año		Total Programa de ciltura viva comunitaria ejecutada Protal Cultura viva Comunitaria Programada
2	Número de convenios suscritos con Establecimi entos de Salud	Número de conexiones domiciliaria s de agua potable	Número de Conexiones domiciliaria s de alcantarilla do	Número de Iniciativas que promueven el Patrimonio Cultural del Distrito.		Porcentaje de cumplimient o del Programa de la cultura
del distrito de la Arena	Programa para para fortalecer las acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito.	Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población	Servicio de Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población.	Fortalecer las expresiones culturales del distrito		Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población
	AEI.02.02	AEI.02.03	AEI.02.04	OEI.03		AEI.03.01
	del distrito de la Arena	del distrito de Programa Número de Programa Número de convenios con convenios suscritos acciones de convenios satud infantil y la entos de adecuada Salud en el Distrito.	del distritio de la Convenios de Convenios con convenios suscritos de convexiones de convexiones de conexiones de conexiones de conexiones potable con domiciliaria cobertura y s de agua potable e la Población	del distrito de la Programa Número de la Fazilia de contextantes con contextantes de satural de contextantes d	del dishito de	del dishilio de

			e a Walland		T			77
CALDIA ARRANGE		Gerencia		Gerencia Municipal	Sub Gerencia de Rentas	Sub Gerencia de Servicios Públicos		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
DISTRITAL		05		82%	%06	110		05
von E. Giveral		04		80%	85%	115		0.5
No.		04		78%	%08	118		04
Vº B.	40,8	03		75%	75%	120		04
SUB GEREUCH ALEDRA JURII	- /	2018	Acciones Estratégicas del OEI.04	2018	2018	2018	Acciones Estratégicas del OEI.05	2018
		05	gicas	72 %	92%	125	gicas c	04
SUBGERIAME PROGRAMBU PROGRAMBU PROGRAMBU PROGRAMBU PROGRAMBU	A DELL	2017	s Estraté	2017	2017	2017	Estraté	2017
SUBGERMAN PLANTAME PROGRAMA Y PRUSUPUE	ADE AREAS	Q Z	ccione	%89	2	128	cciones	03
and a		avance de metas de del PEI	×	Total metas ejecutas Total metas Programadas	Monto Recaudado amual Monto Programado amual	\( \sqrt{attas} \rangle delitos \)  faltas y delitos	Ā	Z de sectores con patru llaje integrado
CO L	viva	Numero de informes del cumplimien to anual de la metas del PEI		Porcentaje de cumplimien to de las metas del POI	Porcentaje de recaudació n de los impuestos municipales	Número de Denuncias por faltas y delitos.		Número de sectores con patrullaje integrado
		Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalida d Distrital de la Arena		Gestión estratégica de procesos con resultados implementad o en la d	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalida d	Reducir los niveles delincuencial es en el distrito		Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población del distrito
		OEI.04		AEI.04.01	AEI.04.02	OEI.05		AEI.05.01

					District		
AI	CALDIA	Serencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Desarrollo Social	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural		Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural
	PIURA	40	86%	25%		2,930	3.0
SE	VOAO CANERA	40	84%	26%		2,692	3.0
(Ch)	9	03	82%	28%		2,092	3.0
SPA	VI B	. c03	80%	30%		1,292	2.7
AS	B GERENCIA ESOTA JURIE	2078	2018	2018	Acciones Estratégicas del OEI.06	2018	2018
		02	75%	35%	gicas	1,063	7.1
60	SUBOSEMULADO PROFESURUS PROFESURU	2017	2017	2017	s Estraté	2017	2017
MICIPALIDA	SUBGERMAN PLANAMENT PROGRAMACI PROGRAMACI PROGRAMACI	AREW CO	2	2	ccione	2	Q.
	W YEAR	de comites de Seguridad ciudadana	Acciones implementadas Acciones Programadas	Poblacion que vive en AA. Hily y Barrios Improvisados 7041 de Poblacion del Distrito de la Arena	A	\(\sum_{\text{titulos}}\) de viviendas con titulos de Propiedad	de caminos vectnales mejorados
MUNICIPA	Ve Be	Número de Comités de seguridad ciudadana constituidos	Porcentaje de implement ación del Plan Local de Seguridad en el distrito	Porcentaje de Población que vive en asentamient os humanos y barrios improvisado s o viviendas inadecuada s		Número de Viviendas con fítulos de Propiedad	Kilómetros de Caminos vecinales en condicione s optimas
	Lean	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementad o en el distrito	Plan local de seguridad ciudadana implementad o de manera óptima en el distrito	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena		Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito	Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadam ente en el distrito de La Arena
		AEI.05.02	AEI.05.03	OEI.06		AEI.06.01	AEI.06.02

			1				
DISTRITATOR	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural	Sub Gerencia de Desamollo Económico Local		Sub Gerencia de Desarrollo Urbano	Sub Gerencia de Desarrollo Económico	Sub Gerencia de Servicios
PIURA	04	90	20		05	50	32
SEC (TEVE		90	45		00	45	27
	03-11-11	05	40		40	40	21
SCHALIDAY	03:0	04	35		40	35	15
SUB GERACE ASESOMATUR CAARE	20 EB	2018	2018	Acciones Estratégicas del OEI.07	2018	2018	2018
	2	03	32	egicas d	03	32	04
SUBGERENCE PLANSAME PROGRAMAL Y PRESUPUE	Na Na	2017	2017	s Estraté	2017	2017	2017
SUBGERENCE PLANEAMIE PROGRAMAI Y PRESUPUE	AREN	2	27	ccione	2	27	2
V° V°	S de peuntes con	\sum de canales de riego mejorado	de micro y pequeñas empresas registrada en la Municiplaidad	<b>A</b>	S capacitacion	\(\sum_f \) de comerciantes formalizados	de brigadas  Timplementados  frente a  emergencias
GEREN MUNICI LA RR	Número de puentes con mantenimie nto	Kilómetros Canales de riego mejorados	Número de Micro y Pequeñas Empresas Registrados en la Municipalid ad		Número de talleres de capacitaci ón	Número de comerciant es formalizado s	Numero de Brigadas de nivel básico implement
	Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito	Programa de infraestructur a de riego mejorado para los agricultores	Promover la Competifivid ad Económica en el Distrito de la Arena		Asistencia Técnica especializad a a productores agropecuari os en el Distrito	Programa de formalización del comercio interno del distrito	Fortalecer la gestión de riesgos de
	AEI.06.03	AEI.06.04	OEI.07		AEI.07.01	AEI.07.02	OEI.08

	STRITAL	Públicos Locales		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
	PIURA			09	03	42
35	V°E°			09	03	40
SE VIV	C. (ENERAL			55	03	04
SRA	UDADO,	67	8	55	83	8
SI	UB GEBERATA Sesoria uridi	IE GA /	Acciones Estratégicas del OEI.08	2018	2018	2018
	CAAPEN		gicas	20	05	30
	DISTRIZA		Estraté	2017	2017	2017
NICIPALIS	SUBGEDENCIA D PLANEAMENTO PROGRAMACIÓ PROGRAMACIÓ PRESUPUEST	OE LA ARENA	ccione	2	2	Q Z
The state of the s	PROGRAMACO		4	Z de kit para defensa civil	Yealizados	de inspecciones de seguridad a edificaciones
MUMCIPA	P	adas frente a emergenci as y desastres		Numero de kit para defensa civil	Número de Simulacros realizados	Número de Inspeccion es de seguridad a edificacion es
	Lucas	desastres del distrito		Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la	Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito	Inspecciones de seguridad a edificaciones ante riesgo de desastres adecuada para la población
			Server Server	AEI.08.01	AEI.08.02	AE:08.03

			1		1
I CALDIA AR	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
STAITA	90	3,200		2,304	07
GREAL S	90	3,000		2,160	90
	90	2,900		2,016	90
V9 B9	950 TAL	2,800		1,872	00
SUB CETUCIA ASESORIA JURIDI	2010 (40)	2018	Acciones Estratégicas del OEI.09	2018	2018
	04	2,300	gicas	1,650	04
DAD DISTRITA	710	2017	s Estraté	2017	2017
DISTRIT.  DISTRI	A AREN	2	ccione	2	Q
	\sum_{processos} \text{de planes de los} \text{de RRD} \text{de RRD}	de viviendas que cuentan con servicio de recoleccion de RS	A	Z de toneladas anuales de residuos solidos	de campñas de educacion ambiental
GERMAN	Números de Planes Específicos de los Procesos de GRD	Número de viviendas que fienen el servicio de recolecció n domiciliario de residuos sólidos		Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuada mente en el Distrito de la Arena	Número de campañas de educación ambiental realizadas
	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres	Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito		Manejo de residuos sólidos integral para población	Asistencia fécnica en educación ambiental integral y oportuna en la población
	AEI.08.04	OEI.09		AEI.09.01	AEI.09.02

# ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI

Ficha técnica	del indicador							
CALOTA OEI/AEI		OEI.01 Mejorar la atención de los programas sociales para la población vulnerable del distrito						
Nombre del in	dicador	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales						
Justificación	.cm259460	Permite obtener información que ayuda a medir la atención de la población en los programas sociales						
Responsable o	lel indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social						
Limitaciones d	el indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la información técnica actualizada con la base de datos de Reniec						
Método de ca	lculo	Población Atendida Población Total ×100						
Parámetro de	medición	Porcentaje		Sentido esperado del a indicador:				
Fuente y bases	de datos	Programa Vaso de Leche						
No Bo D	valor de línea de base	valor actual		Logros Es	perados			
SOMA HIRIDICA AÑO	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	30%	32%	35%	38%	40%	42%		

OEI/AEI		<b>AEI.01.01.</b> Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores						
Nombre del i	ndicador	beneficiarios co						
Pestificación Responsable	del indicador	Permite obtener información que ayuda a medir la atención de la población al programa vaso de leche  Sub Gerencia de Desarrollo Social						
Limitaciones		Se pueden presentar errores de medición debido a la información técnica actualizada con la base de datos de Reniec						
Método de co	alculo	de beneficiarios con el Programa Vaso de leche						
Parámetro de	medición	numérico	Sentido esperado del as indicador:			ascende nte		
Fuente y base	es de datos	Programa Vaso de Leche						
	valor de línea de base	valor actual		Logros Es	perados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	2,785	2,785	2,835	2,835	2,884	2,884		

richa lecinea (	del indicador							
OEI/AEI		<b>AEI.01.02.</b> Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito						
Nombre del ind	dicador	Número de Vecinos Atendidos en Programas de Violencia Familiar en el Distrito  Seguimiento a los casos de Violencia familiar en niños y adolescentes en el distrito						
Justificación								
Responsable d	el indicador	Oficina de DEM						
Limitaciones de	el indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la restricciones de la información técnica						
Método de cal	culo	de atenciones en Programas de Violencia Familiar						
Parámetro de medición		numérico		Sentido esperado del desceni indicador: ente				
Fuente y bases	de datos	POI Oficina de DEMUNA						
	valor de línea de base	valor actual Logros Esperados						
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	ND	200	190	188	185	180		
4								
Ficha técnica o	lel indicador							
OEI/AEI	***************************************	<b>AEI.01.03.</b> Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito de la Arena						
Nombre del ind	icador	Porcentaje de atención a discapacitados						
V		Permite obtener información para la atención de personas con discapacidad del distrito de la Arena						
Justificación		con discapacid	ad del dis	trito de la Are	na	persona		
(A)	el indicador	con discapacid Sub Gerencia de	ad del dis	trito de la Are	na a	e persona		
Responsable de		Sub Gerencia de Se pueden pre	ad del dis e Desarrol esentar e	trito de la Are lo Social errores de la	na informació	n técnico		
Responsable de Limitaciones de	l indicador	con discapacid Sub Gerencia d	ad del dis e Desarrol esentar e da año se	trito de la Are lo Social errores de la egún la base d	na informació de datos Mui	n técnico		
ustificación Responsable de Úmitaciones de Método de calo Parámetro de m	l indicador	Sub Gerencia de Se pueden pre	ad del dis e Desarrol esentar e da año se	trito de la Are lo Social errores de la egún la base o	informació de datos Mur	n técnico		

valor actual

2018

34%

valor de línea

de base

2017

31%

Fuente y bases de datos

Año

Valor

POI OFICINA DE OMAPED

2021

40%

2020

38%

**Logros Esperados** 

2022

42%

2023

45%

15	AD DISTRITAL
CIPA	ALCALDIA
100	PIURA







Ficha técnico	ı del indicador							
OEI/AEI		OEI.02. Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena  Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrición crónica infantil						
Nombre del i	ndicador							
Justificación		Permite mejorar la calidad de vida de los niños menores a 5 años del Distrito						
Responsable	del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social						
Limitaciones	del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en el momento de actualizar en Padrón Nominal de niños de manera mensual en el Sistema de SISFOH						
Método de co	alculo	Niĥos menores de 5 años con desnutricion cronica infantil poblacion de niños menores de 5 años ×100						
Parámetro de	medición					descend ente		
Fuente y base	es de datos	POI SGSPL/ Padrón Nominal SISFOH						
	valor de línea de base	valor actual		Logros Es	perados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	ND	13.5%	13%	12.5%	12%	11%		

6	DDISTRIT	1
Tago (	ALCALDA	1
1	7	V.
The same	PIURA	and the same

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		OEI.02.01. Serv	ricio de Fo	rtalecimiento as del distrito d	educativo d	pportuno a	
Nombre del in	dicador	convenios suscri					
Justificación		Permite mejorar la atención a las Instituciones educativas del ámbito distrital					
Responsable o	lel indicador	Sub Gerencia	de Desarro	llo Social			
Limitaciones d Método de ca		Se pueden presentar restricciones técnicas para seleccionar las Instituciones Educativas que ameritan firma de convenio por parte del gobierno local					
Parámetro de	Parámetro de medición		A STANDARD OF THE PROPERTY OF			ascende nte	
Fuente y bases	s de datos	Base de datos Deporte	del Depo		Educación		
S. R	valor de línea de base	valor actual Logros Esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
A / Valor	ND	13	15	15	16	16	

	(
SUBGERACE PROGRAMA Y PRESUPUE	DE TO

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		OEI.02.02. Promover acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito					
Nombre del in	dicador	Convenios susc	ritos con E	stablecimien	tos de Salud		
Justificación		Permite mejoro años del Distrito		ad de vida de	e los niños m	enores a 5	
Responsable o	lel indicador	Sub Gerencia d	de Desarro	ollo Social			
Limitaciones d	el indicador	Se pueden presentar restricciones Presupuestales para aprobar los convenios suscritos con el establecimientos de Salud					
Método de ca	lculo	$\sum$ de convenios con Establecimientos de salud					
Parámetro de I	medición				Ascende nte		
Fuente y bases	de datos	POI	Sub Gere	ncia de Desa	rrollo Social	1 1110	
<b>y</b>	valor de línea de base	a valor actual Logros Esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	06	07	07	08	08	

Ficha técnica d	lel indicador				A Page 18 LET		
OEI/AEI		OEI.02.03. Servi			on coberture	y calida	
Nombre del inc	licador	Número de conexiones domiciliarias de agua potable					
Justificación		Permite mejora	r la calida	d de vida de l	a población	del Distrito	
Responsable de	el indicador	Sub Gerencia d					
Limitaciones del indicador		Se pueden pres base datos de	sentar erro los usuario	res técnicos ei s	n la actualiza	ación de l	
Método de calculo		Σ	de conexione	s domiciliarias de	agua potable		
Parámetro de medición		numérico		Sentido esperado del indicador:		ascende nte	
Fuente y bases de datos		POI SGSPL/	Padrón Us	suarios de Agu	ua y Alcanta	rillado	
10)	valor de línea de base	valor actual		Logros Es	perados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	3,547	3,850	4,527	4,600	4,650	
· /							
Ficha técnica d	el indicador						
***		<b>AEI.02.04.</b> Servio beneficio de la			ásico con c	alidad er	
**************************************	icador		población	)			
Nombre del ind	icador	beneficio de la	poblaciór nexiones d	n omiciliarias de	e alcantarilla	do	
OEI/AEI  Nombre del ind  Justificación  Responsable de		beneficio de la Número de Cor	poblaciór nexiones d ir las enfer	n omiciliarias de medades en l	alcantarilla a población	do	
Nombre del ind	el indicador	beneficio de la Número de Cor Permite disminu	población nexiones d ir las enfer e Servicios entar error	n omiciliarias de medades en l s Públicos Loca res técnicos er	alcantarilla a población ales	do	
Nombre del ind Justificación Responsable de	el indicador I indicador	beneficio de la Número de Cor Permite disminu Sub Gerencia d Se pueden pres base datos de la	población nexiones d ir las enfer e Servicios entar error os usuarios	n omiciliarias de medades en l s Públicos Loca res técnicos er	e alcantarilla a población ales n la actualiza	do	
Nombre del ind Justificación Responsable de Limitaciones de	el indicador I indicador :ulo	beneficio de la Número de Cor Permite disminu Sub Gerencia d Se pueden pres base datos de la	población nexiones d ir las enfer e Servicios entar error os usuarios	n omiciliarias de medades en l s Públicos Loca es técnicos er	e alcantarilla a población ales n la actualiza lcantarillado	do	

valor actual

2018

3,100

valor de línea

de base

2017

ND

Fuente y bases de datos

Año

Valor

POI SGSPL/ Padrón Usuarios de Agua y Alcantarillado

2021

3,250

2020

3,150

**Logros Esperados** 

2022

3,300

2023

3,350

ALCALDIA PIURA





Valor

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		<b>AEI.03.01.</b> Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población					
Nombre del ind	dicador	Porcentaje de cumplimiento del Programa de la cultura v comunitaria					
Justificación		Permite identificar la cultura viva comunitaria del Distrito de Arena					
Responsable d	el indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social I					
Limitaciones de	el indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas y presupuesto para realizar las expresiones culturales					
Método de cal	culo	Programa de cultura viva comunitaria ejecutada Programa de Cultura Viva Comunitaria Prgramada x100					
Parámetro de r	nedición	Porcentaje			oerado del	ascende nte	
Fuente y bases	de datos	PO	Sub Gere	ncia de Desa	rrollo Social	1	
	valor de línea de base	valor actual		Logros Es	sperados		
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	45%	55%	70%	75%	75%	80%	

Ficha técnica d	el indicador						
OEI/AEI		<b>OEI.04.</b> Fortaled Distrital de la Al	cer la Ges rena	tión Institucior	nal de la Mu	nicipalidad	
Nombre del ind	icador	Numero de informes del cumplimiento anual de la metas PEI					
Justificación		Permite evaluar el desempeño y cumplimiento de actividades y metas programadas con el fin de medir los impactos del Desarrollo Local					
Responsable de	l indicador	Gerencia Municipal					
Limitaciones de	indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluació cumplimiento de las actividades programadas				aluación y	
Método de calc	ulo	Σ	1	de avance de las n			
Parámetro de medición					ascende nte		
Fuente y bases o	de datos			PEI MDLA			
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	02	03	04	04	05	

OEI/AEI		AELOA OL COS	tión ostrat	خم مام مح			
5		AEI.04.01. Gestimplementado	en la Mun	egica ae pri icipalidad	ocesos con	resultado	
Nombre del in	ndicador	Porcentaje de	cumplimie	nto de las me	tas del POI		
Justificación		Permite evaluar el desempeño y cumplimiento de actividades y metas programadas en el POI					
Responsable	del indicador	Gerencia Munic	cipal				
Limitaciones	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación y cumplimiento de las actividades programadas en el POI					
Método de co	alculo	total metas ejecutadas total metas programadas x100					
Parámetro de	medición	Porcentaje Sentido esperado del asce			ascende nte		
Fuente y base	es de datos	POI de la MDLA					
	valor de línea de base	valor actual	al Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	

10	DISTRITAL	1
IPAL/0	ALCALDIA	1
S. S.	9	1
1	PHIRP	¢.





NUDADO

No Bo	9,
SUB SERENCIA DE ASESOTA URIDICA	
(A POEND	2

		-
10	AD DI	SINITALO
74	M	90
2	PLAN	AMIENTO
3/2	PROG Y PRE	AMACIÓN S UPUESTO
1		



					CONTRACTOR SERVICES	
OEI/AEI		AEI.04.02. Ges Municipalidad	tión tribut	aria mejorad	a en bene	ficio de la
Nombre del i	ndicador	Porcentaje de i	recaudac	ión de los imp	uestos munic	cipales
Justificación		Este indicador impuestos mun		nite evaluar l	a recaudad	ión de lo
Responsable	del indicador	Sub Gerencia c	de Rentas			
Limitaciones	del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recabar información.				
Método de co	alculo	total reacudado de IM total programado de IM *100				
Parámetro de	medición	1			ascende nte	
Fuente y base	es de datos	POI sub Gerencia de Rentas				
<u> </u>	valor de línea de base	valor actual	lor actual Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	65%	75%	80%	85%	

Ficha técnico	del indicador						
OEI/AEI	OEI.05. Reducir los niveles delincuenciales en el distrito de la Arena						
Nombre del i	ndicador	Número de De	nuncias p	or faltas y deli	tos.		
Justificación		Permiten obtener información de hechos conocidos po policía. Nos ayuda con el seguimiento de las políticas del P					
Responsable	del indicador	Sub Gerencia d					
Limitaciones	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación de los delitos y faltas cometidos					
Método de co	alculo	de denuncias por delitos y faltas					
Parámetro de	medición	numérico		Sentido es indicador:	perado del	descend ente	
Fuente y base	es de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana PLSC					
<u></u>	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	128	125	120	118	115	110	

1	DDISTRITAL
IPAL.	ALGATINA
No.	
1	PIURA



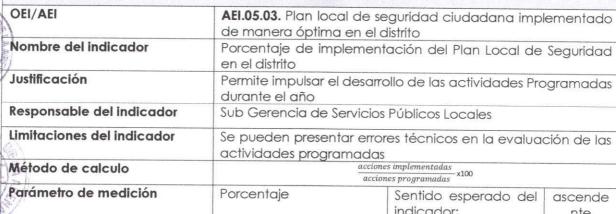
	Ficha técnica	del indicador						
N E	OEI/AEI		<b>AEI.05.01.</b> Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población					
20	Nombre del in	dicador	Número de sec	tores con	patrullaje inte	grado		
	Justificación		Permiten reforzar la seguridad en los sectores así como también interviniendo en el orden publico					
	Responsable of	del indicador	Sub Gerencia d	de Servicio	s Públicos Loc	cales		
	Limitaciones d	lel indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación de los delitos y faltas cometidos					
	Método de ca	lculo	de sectores con patrullaje integrado					
	Parámetro de	medición					ascende nte	
	Fuente y base	s de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana PLSC					
Library Company		valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
4	Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
	Valor	03	04	04	04	05	05	

SUB CAPENCIA DI ASESSIMI SURIDIO CA ARENP

SUBGETIMENTO PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		<b>AEI.05.02.</b> Programa preventivo de Seguridad Ciudadano Implementado en el distrito					
Nombre del in	pre del indicador Número de Comités de seguridad ciudadana constituido					tituidos	
Justificación		Permite ayudar a disminuir los factores de delitos y faltas en l sectores del Distrito					
Responsable d	lel indicador	Sub Gerencia d	de Servicio	s Públicos Loc	cales		
Limitaciones d	el indicador	\( \) de comites de Seguridad Ciudadana					
Método de ca	lculo	Numero de cor	mités de se	guridad ciud	adana cons	tituidos	
Parámetro de I	medición	numérico		Sentido es indicador:	perado del	ascende nte	
Fuente y bases	de datos	Plan I	ocal de S	eguridad Ciud	dadana PLSC		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	02	02	03	03	04	04	

/	BDISTRITAL	-
N N N N N N N N N N N N N N N N N N N	ALCALOIA	
The state of the s	DI	1000





Ficha técnica del indicador

			indicador.				
Fuente y bases de datos		POI	POI Sub Gerencia de Desarrollo Social				
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021 2022 20			
Valor	ND	75%	80%	82%	84%	86%	
, )							



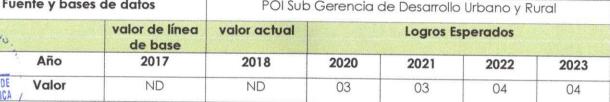
Ficha técnica del indicador OEI/AEI OEI.06. Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena Nombre del indicador Población urbana y rural que vive en Asentamientos Humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas en el Distrito de la Arena Justificación Fortalecer el crecimiento urbano y rural formulando estrategias y políticas. Responsable del indicador Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural Limitaciones del indicador Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de actualizar información. N° de pobladores que viven en Asentamientos humanos y barrios improvisados ×100 Método de calculo Total de Poblacion del Distrito de la Arena Parámetro de medición Porcentaje Sentido esperado del descend indicador: ente Fuente y bases de datos POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural valor de línea valor actual **Logros Esperados** de base Año 2017 2018 2020 2021 2022 2023 Valor ND 35% 30% 28% 26% 25%



I	Ficha técnica d	lel indicador						
13	OEI/AEI		<b>AEI.06.01.</b> Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito					
1	Nombre del ind	licador	Número de Viv	viendas con	títulos de Pro	piedad		
7.	Justificación		Seguimiento o		e de formal	ización de	títulos de	
F	Responsable de	el indicador	Sub Gerencia		o Urbano y R	ural		
15	Limitaciones de	5-800 at 4855 at 200-800 at 200-80 at 200-800 at 200-800 at 200-800 at 200-800 at 200-800 at 200-800 at 200-80	Se pueden pre de base datos			icas en la ac	tualización	
1	Método de cal	culo		$\sum$ de viviend	as con titulos de F	Propiedad		
37	arámetro de n		numérico		Sentido esp indicador:	perado del	ascende nte	
F	uente y bases	de datos		PC	OI CATASTRO			
		valor de línea de base	valor actual		Logros Es	perados		
9,	Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
		9						
CA	Valor	ND ND	1,063	1,292	2,092	2,692	2,930	
	Valor Ficha técnica d DEI/AEI		<b>AEI.06.02.</b> Rec	d vial de	caminos	vecinales	2,930 mejorados	
(	icha técnica d	el indicador		d vial de	caminos trito de La Are	vecinales ena	mejorados	
N	/ Ficha técnica d DEI/AEI	el indicador	AEI.06.02. Red	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran	e caminos trito de La Are cinales en co	vecinales ena ndiciones op n los tramos	mejorados otimas	
L L	Ficha técnica d DEI/AEI Nombre del ind	el indicador icador	AEI.06.02. Rec adecuadamen Kilómetros de C Conlleva a me	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes	caminos trito de La Are cinales en co sitabilidad er sectores del	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito	mejorados otimas	
O N L CRAR	Picha técnica d DEI/AEI Nombre del indi	el indicador icador	AEI.06.02. Rea adecuadamen Kilómetros de ( Conlleva a me vecinales de la	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarrollo esentar erro	e caminos trito de La Are cinales en co isitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito ural	mejorados otimas de las vías	
O N L RARE	Cicha técnica d DEI/AEI Nombre del indi Justificación Responsable de	el indicador icador el indicador I indicador	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a me vecinales de la Sub Gerencia a Se pueden pro tramos de las v	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarroll esentar erro rías vecinale	e caminos trito de La Are cinales en co isitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito ural s en la mejo	mejorados otimas de las vías	
O N J RAMES	icha técnica d DEI/AEI Nombre del ind lustificación desponsable de	el indicador icador el indicador l indicador	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a me vecinales de la Sub Gerencia a Se pueden pro tramos de las v	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarroll esentar erro rías vecinale	e caminos trito de La Are cinales en co sistabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito Ural s en la mejo ales mejorados	mejorados otimas de las vías ora de los ascende	
O N J RAME A	icha técnica d DEI/AEI Nombre del indi lustificación desponsable de imitaciones de	el indicador icador el indicador I indicador culo	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a me vecinales de la Sub Gerencia a Se pueden protramos de las vecinales de	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarroll esentar erro rías vecinale o de Kilometros	e caminos trito de La Are cinales en co asitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos es de caminos vecin Sentido esp	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito ural s en la meja ales mejorados perado del	mejorados otimas de las vías ora de los ascende nte	
O N J CRARLE A P	icha técnica d DEI/AEI Nombre del indi lustificación desponsable de imitaciones de Aétodo de calc	el indicador icador el indicador I indicador culo	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a me vecinales de la Sub Gerencia a Se pueden protramos de las vecinales de	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarroll esentar erro rías vecinale o de Kilometros	e caminos trito de La Are cinales en co sitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos es de caminos vecin Sentido esp indicador:	vecinales ena ndiciones or n los tramos Distrito ural s en la mejo ales mejorados perado del Urbano y Ru	mejorados otimas de las vías ora de los ascende nte	
O N J RANK A P	icha técnica d DEI/AEI Nombre del indi lustificación desponsable de imitaciones de Aétodo de calc	el indicador icador el indicador I indicador culo nedición de datos valor de línea	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a me vecinales de la Sub Gerencia a Se pueden pro tramos de las v  \[ \sum_{N} \] numérico	d vial de nte en el dis Caminos vec ejorar la tran os diferentes de Desarroll esentar erro rías vecinale o de Kilometros	e caminos trito de La Are cinales en co isitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos es de caminos vecin Sentido esp indicador: de Desarrollo	vecinales ena ndiciones or n los tramos Distrito ural s en la mejo ales mejorados perado del Urbano y Ru	mejorados otimas de las vías ora de los ascende nte	
C N J RABL A P	icha técnica d DEI/AEI Nombre del indi lustificación Responsable de Imitaciones de Aétodo de calc arámetro de m uente y bases	el indicador icador el indicador l indicador ulo nedición de datos valor de línea de base	AEI.06.02. Readecuadamer Kilómetros de C Conlleva a mer vecinales de la Sub Gerencia de Se pueden protramos de las vecinales	d vial de nte en el dis Caminos veceiorar la tranos diferentes de Desarrolle esentar erro rías vecinales de Kilometros de Gerencia de Gere	e caminos trito de La Are cinales en co sitabilidad er sectores del o Urbano y Ru pres técnicos es de caminos vecin Sentido esp indicador: de Desarrollo  Logros Es	vecinales ena ndiciones op n los tramos Distrito ural s en la mejo ales mejorados perado del Urbano y Ru perados	mejorados otimas de las vías ora de los ascende nte	

1	SDISTHITAL
PAL/O	ALCALOIA
THE PARTY OF	PHIDA

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.06.03. Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito					
Nombre del indicador	Numero Puentes con mantenimiento					
Justificación	Permite mejorar la tr diferentes sectores del	ransitabilidad en los puen Distrito	tes de los			
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desa					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la mejora de los puentes de los sectores del distrito					
Método de calculo	$\sum_{i} N^{\circ} \text{ de puentes con mantenimiento}$					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascende nte			
Fuente y bases de datos	POI Sub Gereno	cia de Desarrollo Urbano y Ru				





Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		<b>AEI.06.04.</b> Programa de infraestructura de riego mejorado para los agricultores					
Nombre del in	ndicador	Kilómetros Car		go mejorado	S		
Justificación	Permite mejorar el Sistema de Riego de los agricultores.  Distrito					ltores en e	
Responsable del indicador Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural							
Limitaciones o	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación del sistema de Riego					
Método de co	alculo	Nº kilometros de canales de riego mejorado					
Parámetro de	medición	numérico		Sentido es	perado del	ascende nte	
Fuente y base	s de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	valor de línea de base	valor actual		Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	03	04	05	06	06	



1	OUSTRITAL	20
A N	Medi Ma	1
ON	ALGALDIA	1
13	PIURA	1

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI  OEI.07. Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena						n el Distrito	
Nombre del indicador  Numero de Micro y Pequeñas Empresas Registrados e  Municipalidad					ados en la		
Justificación		Permite identificar a las micro y pequeñas empresas que funcionan en el ámbito distrital					
Responsable o	del indicador	Sub Gerencia d	de Desarro	llo Económico	o Local		
Limitaciones d	lel indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos d las empresas constituidas					
Método de ca	lculo	$\sum I$	V° de micro y	pequeñas empress	as registradas		
Parámetro de	medición	numérico	Sentido esperado del ascend indicador: nte				
Fuente y bases	s de datos	POI Sub (	Gerencia d	de Desarrollo	Económico I	ocal	
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	27	32	35	40	45	50	



Ficha técnica	del indicador							
OEI/AEI		AEI.07.01. Asist			alizada a p	productores		
Nombre del i	ndicador	Número de tall	eres de co	apacitación				
Justificación		Permite mejor Agropecuarios		sistencia Té	cnica a F	roductores		
Responsable	del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local						
Limitaciones (	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de las de Productores Agropecuarios						
Método de co	alculo	N° de talleres de capacitacion						
Parámetro de	medición	1				ascende nte		
Fuente y base	es de datos	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local						
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	ND	03	04	04	05	05		



Ficha técnica	del indicador							
OEI/AEI		OEI.07.02. Progr	rama de fo	ormalización c	del comercio	interno del		
Nombre del ir	ndicador	Número de comerciantes formalizados						
Justificación		Permite mejorar la organización y Constitución de pequeños Comerciantes						
Responsable	del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local						
Limitaciones o	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de las Organizaciones constituidas						
Método de co	alculo	N° de comerciantes formalizados						
Parámetro de	medición	numérico Sentido esperado del indicador:			ascende nte			
Fuente y base	s de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Económico local						
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
2 Valor	27	32	35	40	45	50		

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		OEI.08. Fortaled	cer la redu	cción de la vu	ulnerabilidad	y atención	
Nombre del ir	ndicador	Numero de Brig emergencias y		nivel básico ir	mplementad	as frente a	
Justificación		Ayuda a mejorar las acciones de las brigadas frente a emergencias y desastres					
Responsable	del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones o	del indicador	Se pueden presentar restricciones presupuestales en la implementación de brigadas					
Método de co	alculo	Nº de brigadas implementados frente a emergencias					
Parámetro de	medición	numérico Sentido esperado del asce					
Fuente y base	s de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres					
<u> </u>	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	04	15	21	27	32	

Ficha técnica d	el indicador					
OEI/AEI		AEI.08.01. Cap respuesta fren adecuada para	te a em	ergencias y		
Nombre del ind	icador	Número de kit para defensa civil				
Justificación		Ayuda a mantener el stock de Kit de Defensa civil ante una emergencia de desastre				
Responsable de	el indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales				
Limitaciones de	l indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de almacén de defensa civil				
Método de calc	ulo	∑ N° de kit de ayuda humanitaria				
Parámetro de m	edición	numérico Sentido esperado del ascendi indicador: nte				
Fuente y bases	de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres				
40	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
- Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
DE Valor	ND	50	55	55	60	60

Ficha técnica d	el indicador						
OEI/AEI		AEI.08.02. Progr Prevención de población del d	riesgos y	Asistencia Téc desastres de	cnica de la manera inte	cultura de egral en la	
Nombre del indi	cador	Número de Simulacros realizados					
Justificación		Ayuda a intervenir acciones frente a peligros en la población					
Responsable de	l indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del	indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de la población					
Método de calc	ulo	$\sum_{n} N^{\circ} de simulacros realizados$					
Parámetro de m	edición					ascende nte	
Fuente y bases o	de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	02	03	03	03	03	

Ficha técnica d	lel indicador							
OEI/AEI		<b>AEI.08.03.</b> Inspecciones de seguridad a edificaciones ante riesgo de desastres adecuada para la población						
Nombre del ind	icador	Número de Inspecciones de seguridad a edificaciones						
Justificación		Ayuda a intervenir acciones frente a peligros en la población						
Responsable de	el indicador	Sub Gerencia c				,		
Limitaciones del indicador  Método de calculo		Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de las edificaciones construidas						
				nes de seguridad (	a edificaciones			
Parámetro de medición		numérico	Sentido esperado o indicador:			ascende nte		
Fuente y bases de datos		POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres						
	valor de línea de base	valor actual		Logros E	sperados			
D <sub>O</sub> Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	ND	30	30	40	40	42		
CIA DE TRIDICA	-1							
Ficha técnica d	el indicador							
OEI/AEI		AEI.08.04. Desc	rrollo de	Instrumentos	Estratégico	s para lo		
1		Gestión de Rieso	gos y Desc	stres				
Nombre del indi	cador	Gestión de Ries Número de Plar	gos y Desc	istres	ocesos de G	RD		
Nombre del indi Justificación	cador	Gestión de Ries	gos y Desc nes Específ	istres icos de los Pro				
		Gestión de Ries Número de Plar	gos y Desc nes Especít enir accion	astres icos de los Pro es frente a pe	eligros en la p			
Justificación	l indicador	Gestión de Riesa Número de Plar Ayuda a interve Sub Gerencia d Se pueden pre	gos y Desc nes Especít enir accion e Servicios	astres icos de los Pro es frente a pe s Públicos Loc	eligros en la p ales	ooblación		
Justificación Responsable de	l indicador indicador	Gestión de Riese Número de Plar Ayuda a interve Sub Gerencia d Se pueden pre Específicos	gos y Desc nes Específ enir accion e Servicios esentar re	astres icos de los Pro es frente a pe s Públicos Loc	eligros en la p ales ecnicas en	ooblación		

valor actual

2018

04

nte

2023

06

Fuente y bases de datos

Año

Valor

valor de línea

de base

2017

ND

indicador:

2021

06

**Logros Esperados** 

2022

06

POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres

2020

05

OEI/AEI		OEI.09. Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito Número de viviendas que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos					
Nombre del i	ndicador						
Justificación		Control de los residuos sólidos municipales con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente del Distrito					
Responsable	del indicador	Sub Gerencia d			ales		
Limitaciones o		Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de viviendas con servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos municipales					
Metodo de co	riculo	V NO 3					
Método de co			endas que cue	ntan con el servici	o de recoleccion	de R.S	
Parámetro de		∑ № de vivi numérico	endas que cue	Sentido esp		de R.S ascende	
Parámetro de Fuente y base	medición	numérico			perado del	ascende nte	
	medición	numérico		Sentido esp indicador:	perado del Municipales	ascende nte	
Parámetro de Fuente y base	medición es de datos valor de línea	numérico Plan de Rec		Sentido esp indicador: siduos Sólidos	perado del Municipales	ascende nte	

Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI		AEI.09.01. Manejo de residuos sólidos integral para población					
Nombre del in	dicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito de la Arena					
Justificación		Control de los residuos sólidos municipales con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente del Distrito					
Responsable of	del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones o	lel indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos en cantidad de toneladas en el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos municipales					
Método de ca	lculo	toneladas de residuos solidos anuales					
Parámetro de	medición	numérico				ascende nte	
Fuente y base	s de datos	Plan de Recojo de Residuos Sólidos Municipales SGSPL					
	valor de línea de base	valor actual	valor actual Logros Esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	
Valor	ND	1,650	1,872	2,016	2,160	2,304	

Ficha técnica	del indicador							
OEI/AEI		<b>AEI.09.02.</b> Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población						
Nombre del in	ndicador	Número de campañas de educación ambiental						
Justificación		Permite concientizar a la población con respecto a la importancia del cuidado del medio ambiente  Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales						
Responsable (	del indicador							
Limitaciones o	del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de viviendas en el distrito						
Método de co	ılculo	Nº de campañas de educacion ambiental						
Parámetro de	medición	numérico Sentido esperado del indicador:				ascende nte		
Fuente y base	s de datos	Plan de Recojo de Residuos Sólidos Municipales SGSPL						
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023		
Valor	ND	04	05	06	706	07		



