



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

DIRECCIÓN NACIONAL DE
COORDINACIÓN Y
PLANIFICACIÓN



Firmado digitalmente por
RIVADENEIRA SANTA MARIA AMARO
Angel FAU 20520594451 soft
Director Nacional De Seguimiento Y
Evaluación
Motivo: Por encargo
Fecha: 28.10.2019 14:45:57 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

San Isidro, 28 de Octubre del 2019

OFICIO N° D000472-2019-CEPLAN-DNCP

Señor:

CARLOS ALBERTO YARLEQUE MASIAS

Alcalde

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA

CALLE AREQUIPA 409 -PIURA-PIURA-LA ARENA

Presente.-

Asunto : Verificación y validación del Proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, Provincia de Piura, Departamento de Piura - EXP. (2019-0001969)..

Referencia : Correo electrónico (Expediente 2019-0001969).

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional PEI 2020 - 2023 de la Municipalidad Distrital de la Arena**, por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que los especialistas a cargo de brindar la asistencia técnica, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del plan estratégico señalado, han elaborado el **Informe Técnico N° D000212 -2019-CEPLAN/DNCP-PEI** que se adjunta al presente, con la finalidad de continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL



Firmado digitalmente por HUARCAYA
CLEMENTE Carlos Alberto FAU
20520594451 e0ff
Coordinador De Sistemas
Administrativos Transversales
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28.10.2019 11:15:43 -05:00

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"*

San Isidro, 28 de Octubre del 2019

INFORME TECNICO N° D000212-2019-CEPLAN-DNCPPEI

A : **AMARO ANGEL RIVADENEIRA SANTA MARIA**
DIRECTOR (E) NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

De : **CARLOS ALBERTO HUARCAYA CLEMENTE**
COORDINADOR DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS TRANSVERSALES

Asunto : Verificación y validación del Proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, Provincia de Piura, Departamento de Piura.

Referencia : Expediente.N° 2019-0001969

Fecha Elaboración: San Isidro, 28 de Octubre de 2019

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 25 de octubre de 2019 el señor Carlos Alberto Anastasio More, Sub Gerente de Planeamiento, Programación y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de la Arena, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020-2023 y solicita el Informe Técnico de validación en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

I. ANTECEDENTES

Sobre la normativa aplicable

1. En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN.
2. Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
3. Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
4. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
5. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación se la Sección 6 de la Guía para el Planeamiento, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD y establecer el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

1. La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

2. El inicio del proceso de elaboración del PEI 2020-2023, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la normatividad del ente rector, conformando la Comisión de planeamiento estratégico de acuerdo a la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019.

II. ANALISIS

1. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que *"El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan"*.
2. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir por correo electrónico sus proyectos de PEI al CEPLAN, quien verifica y valida la consistencia técnica y emite el Informe Técnico respectivo. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
3. De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
4. Sobre el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la Matriz de Verificación se resalta lo siguiente:

Del cumplimiento del Criterio del 1 al 4

- Se observa que la declaración de política institucional se concreta con el PEI.
- Se evidencia el desarrollo metodológico de la misión institucional, objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena cuenta con 09 Objetivos Estratégicos Institucionales y 26 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo un OEI de Gestión del Riesgo de Desastres, articulados a 08 Objetivos Estratégicos Territoriales.

Del cumplimiento del Criterio del 5 al 6

- Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del PEI así como el uso de los formatos de los Anexos B-1, B-2 y B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

III. CONCLUSIONES

1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena para el periodo 2020-2023, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional.
2. Conforme al resultado de la Matriz de Verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación del PEI.

IV. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
2. Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

Carlos Huarcaya Clemente

Coordinador de Sistemas Administrativos Transversales – SAT
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



PERÚ

Presidencia
del Consejo de MinistrosCentro Nacional
de Planeamiento EstratégicoPLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

MATRIZ DE VERIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI

Pliego	Municipalidad Distrital de la Arena
Nivel de Gobierno	Local
Referencia	Correo electrónico
Fecha de remisión del proyecto de PEI	25 de octubre de 2019

Período del PEI	2020 - 2023	Elaboración (X) / Modificación ()
------------------------	-------------	--------------------------------------

Criterios aplicables al PEI – Guía para el Planeamiento Institucional				
Criterios de evaluación		Valoración 0 al 4	Descripción	Observaciones (O) / Recomendaciones (R)
1. Declaración de la Política Institucional		4	Cumple con el criterio establecido.	
1.1	Se verifica que cumple con presentar la Declaración de la Política Institucional			
2. Construcción de la Misión		3	Cumple con el criterio establecido.	
2.1	Se identifica con claridad los elementos establecidos para la construcción de la misión.			
3. Construcción de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI		4	Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido	
3.1	Articulación de políticas y planes a través de los OEI			
3.2	Identificación de un OEI de Gestión del riesgo de desastre			
3.3	Consistencia en la construcción de los OEI Tipo I y II			
3.4	Coherencia y consistencia entre los objetivos, indicadores y metas			
4. Construcción de las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI		3	Cumple con el criterio establecido.	
4.1	Consistencia en la construcción de las AEI según su naturaleza			
4.2	Consistencia y coherencia entre los acciones, indicadores y metas			
5. Identificación de la Ruta Estratégica		2	Cumple con el criterio establecido.	
5.1	Se establece un orden de prioridad para los OEI y AEI			
6. Estructura de presentación del PEI		2	Cumple con el criterio establecido.	
6.1	Cumple con la presentación del contenido mínimo y el llenado correcto de los Anexos B-1 y B-2			
Puntaje final		18		

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2023

SUB GERENCIA DE
PLANEAMIENTO,
PROGRAMACION Y
PRESUPUESTO

COMISION DE
PLANEAMIENTO
ESTRATÉGICO

Octubre, 2019

Plan Estratégico Institucional 2020-2023 De la Municipalidad Distrital de La Arena



Coordinación:

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado-CIPCA

Elaboración:

Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de La Arena



Colaboración y auspicio:

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado-CIPCA





ALCALDE DISTRITAL
ING. CARLOS ALBERTO YARLEQUÉ MASIAS

REGIDORES:

Sr. Edilberto Coronado Ipanaqué
Sr. Manuel Valencia Yesquén
Sra. Verónica Granda Anastacio
Sr. Ernesto Macalupu Purizaca
Sr. Dennys David Anastacio Sandoval
Sr. Henry Sernaqué Temoche
Sr. Urbano Fernández Ipanaqué



COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

ALCALDE DISTRITAL
GERENTE MUNICIPAL
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
SUB GERENTE DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
SUB GERENTE DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL
SUB GERENTE DE SERVICIOS PÚBLICOS LOCALES
SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL
SUB GERENTE DE RENTAS
SUB GERENTE DE ASESORÍA JURÍDICA
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGOS DESASTRES Y DEFENSA CIVIL



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA ARENA
Jr. Arequipa N° 409, Distrito de La Arena
Teléfonos: 073-373030 / 073-255007
www.munilaarena.gob.pe



Indice



Presentación

pág. 05

1. Declaración de Política Institucional

pág. 06

2. Misión Institucional

pág. 07

3. Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)

pág. 07

4. Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)

pág. 08

5. Ruta Estratégica

pág. 11

Anexos

- Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)

pág. 18

- Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

pág. 22

- Ficha técnica de indicadores de OEI/AEI (Anexo B-3)

pág. 30



Presentación

En el marco de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, se establece que los gobiernos locales representan al vecindario, promueven la adecuada prestación de los servicios públicos locales y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción. Asimismo, establece que las competencias y funciones específicas municipales se cumplen en armonía con las políticas y planes nacionales, regionales y locales de desarrollo.

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión. Contiene los Objetivos y las Acciones Estratégicas Institucionales.

El presente Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena se ha elaborado en el marco de los objetivos del Plan de Desarrollo Concertado 2016-2021 del Distrito de La Arena como parte de la implementación del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, establecido en la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD; asimismo, conforme a las disposiciones establecidas en la "Guía para el Planeamiento Institucional" modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD, que aprueba los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los planes institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico-SINAPLAN.

El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 es producto del trabajo participativo de los órganos de la Municipalidad Distrital de La Arena; y busca que la coordinación dentro de la Entidad sea útil para que las acciones en el marco de las prioridades institucionales se orienten a cumplir la misión de la Entidad, en este periodo de planeamiento, en un contexto de restricción de recursos.



1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de la Arena tiene como política institucional brindar servicios Públicos de Calidad y Sostenibilidad que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos arenenses, teniendo en cuenta los siguientes lineamientos:

- Fortalecer los derechos humanos e inclusión social especialmente la población vulnerable del distrito de la Arena.
- Promover el mejoramiento de la economía de los productores locales, a través del desarrollo de una agricultura competitiva.
- Mejorar el nivel y la calidad del servicio educativo que contribuya a la ampliación y desarrollo de las capacidades humanas.
- Garantizar y mejorar la calidad, el acceso y las oportunidades a los servicios de salud, priorizando a los sectores más vulnerables.
- Organizar y promover la modernización y mejoramiento de la infraestructura pública distrital, que impulse las actividades productivas.
- Desarrollar y modernizar la infraestructura de los servicios públicos locales.
- Fortalecer la capacidad institucional del gobierno local, de sus instituciones y organizaciones sociales.
- Implementar espacios de participación de los ciudadanos del Distrito.

Así mismo la política Institucional está basada en una serie de valores institucionales, las cuales se describen:

- Responsabilidad
- Vocación de Servicio
- Trabajo en equipo
- Humildad
- Transparencia
- lealtad
- Solidaridad



2. MISIÓN INSTITUCIONAL

La Misión que propone el PEI 2020-2023 de la Municipalidad Distrital de La Arena, esta expresada de la siguiente manera:

“Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la Arena de manera transparente, participativo, oportuno y sostenible”

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

La Entidad Municipal se sustenta en los objetivos estratégicos que son los propósitos esenciales que una Institución pretende alcanzar para lograr la misión que se ha propuesto en el marco de su competencia. Para hacer realidad la Misión de la Municipalidad Distrital de La Arena, el PEI 2020-2023 propone 09 Objetivos Estratégicos Institucionales las cuales son los siguientes:

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		
CODIGO	ENUNCIADO	INDICADOR
OEI.01	Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales
OEI.02	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena	Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrición crónica infantil
OEI.03	Fortalecer las expresiones culturales del distrito	Número de iniciativas que promueven el Patrimonio Cultural del Distrito
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	Numero de informes del cumplimiento anual de la metas del PEI
OEI.05	Reducir los niveles delincuenciales en el distrito de la Arena	Número de denuncias por faltas y delitos.
OEI.06	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	Porcentaje de población urbana y rural que vive en Asentamientos Humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas en el Distrito de la Arena



OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena	Número de Micro y Pequeñas Empresas Registrados en la Municipalidad
OEI.08	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres del distrito	Numero de brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres
OEI.09	Mejorar la Gestión y Manejo de Residuos Sólidos en el distrito	Número de viviendas que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, así como también a partir de las acciones orientadas a la mejora de la gestión municipal. Las Acciones Estratégicas son las siguientes:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		INDICADORES
	CÓDIGO	ENUNCIADO	
OEI.01 Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores	Número de beneficiarios con el Programa Vaso de Leche
	AEI.01.02	Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito	Número de Vecinos Atendidos en Programas de Violencia Familiar en el Distrito
	AEI.01.03	Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito	Porcentaje de atención a personas discapacitados del Distrito de la Arena
	AEI.01.04	Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	Número de personas adultos mayores que reciben servicios





			para prevenir condiciones de riesgo
OEI.02 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena	AEI.02.01	Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas del distrito de la Arena	Número de convenios suscritos con Instituciones educativas
	AEI.02.02	Programa para fortalecer las acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito	Número de convenios suscritos con Establecimientos de Salud
	AEI.02.03	Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población del Distrito	Número de conexiones domiciliarias de agua potable
	AEI.02.04	Servicio de Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población.	Número de conexiones domiciliarias de alcantarillado
OEI.03 Fortalecer las expresiones culturales del distrito	AEI.03.01	Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población	Porcentaje de cumplimiento del Programa de la cultura viva comunitaria
OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	AEI.04.01	Gestión estratégica de procesos con resultados implementado en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento de las metas del PEI
	AEI.04.02	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de recaudación de los impuestos municipales
OEI.05 Reducir los niveles delincuenciales del distrito	AEI.05.01	Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población del Distrito de la Arena	Número de sectores con patrullaje integral
	AEI.05.02	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	Numero de comités de seguridad ciudadana constituidos



	AEI.05.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad en el distrito
OEI.06 Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	AEI.06.01	Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito	Número de viviendas con títulos de Propiedad
	AEI.06.02	Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadamente en el distrito de La Arena.	Kilómetros de Caminos vecinales en condiciones óptimas
	AEI.06.03	Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito	Número de puentes con mantenimiento
	AEI.06.04	Programa de infraestructura de riego mejorado para los agricultores.	Kilómetros de canales mejorados
OEI.07 Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena	AEI.07.01	Asistencia Técnica especializada a productores agropecuarios en el Distrito	Numero de talleres de capacitación
	AEI.07.02	Programa de formalización del comercio interno del distrito	Número de comerciantes formalizados
OEI.08 Fortalecer la reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias	AEI.08.01	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población	Número de kit para defensa civil
	AEI.08.02	Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito	Número de simulacros realizados
	AEI.08.03	Inspecciones de seguridad en	Número de inspecciones de



		edificaciones de manera completa en el distrito de la Arena	seguridad a edificaciones
	AEI.08.04	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres	Número de Planes Específicos de los Procesos de GRD
OEI.09 Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito	AEI.09.01	Manejo de Residuos Sólidos Integral para población	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito de la Arena
	AEI.09.02	Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población	Número de campañas de educación ambiental realizadas

5. RUTA ESTRATÉGICA

La Institución Municipal establece un orden de prioridad único y ascendente para los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y facilitando así la asignación de recursos.

PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		VINCULACION CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
	CODIGO	DESCRIPCION			CODIGO	DESCRIPCION		
01	OEI.01	Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	EJE 04 LIN. 04.01	1	AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores	EJE 04 LIN. 04.01	Sub Gerencia de Desarrollo Social
					AEI.01.02	Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito	EJE 04 LIN. 04.01	
					AEI.01.03	Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito	EJE 04 LIN. 04.01	
					AEI.01.04	Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	EJE 04 LIN. 04.01	
					AEI.02.01	Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas del distrito de la Arena	EJE 04 LIN. 04.03	





02	OEI.02	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena	EJE 04 LIN. 04.06	3	AEI.02.02	Programa para fortalecer las acciones de cuidado infantil y la alimentación en el Distrito.	EJE 04 LIN. 04.01	Sub Gerencia de Desarrollo Social
			AEI.02.03		Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población del distrito.	EJE 04 LIN. 04.04	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	
			AEI.02.04		Servicio de Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población.	EJE 04 LIN. 04.04	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	
03	OEI.03	Fortalecer las expresiones culturales del distrito	EJE 03 LIN. 03.04	1	AEI.03.01	Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Desarrollo social
			EJE 02 LIN. 02.02		AEI.04.01	Gestión estratégica de procesos con resultados implementado en la Municipalidad	EJE 02 LIN. 02.02	Gerencia Municipal
04	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	EJE 04 LIN. 04.05	1	AEI.04.02	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	EJE 02 LIN. 02.02	Sub Gerencia de Rentas
			EJE 04 LIN. 04.05		AEI.05.01	Servicio de Patrullaje integral para la población	EJE 04 LIN. 04.05	Sub Gerencia de Servicios



05	OEI.05	Reducir los niveles delincuenciales del distrito	2	AEI.05.02	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	EJE 04 LIN. 04.05	Publicos Locales/Sub Gerencia de Desarrollo Social	
				3	AEI.05.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito		EJE 04 LIN. 04.05
06	OEI.06	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	1	AEI.06.01	Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural	
				2	AEI.06.02	Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadamente en el distrito de La Arena		EJE 03 LIN. 03.04
				3	AEI.06.03	Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito		EJE 03 LIN. 03.04
				4	AEI.06.04	Programa de infraestructura de riego para los agricultores.		EJE 03 LIN. 03.04
07	OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena	1	AEI.07.01	Asistencia Técnica especializada a productores agropecuarios en el Distrito	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Desarrollo Economico Local	



08	OEI.08	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres del distrito	EJE 03 LIN. 03.04	1	AEI.08.01	Programa de formalización del comercio interno del distrito	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Desarrollo Economico Local
				2	AEI.08.02	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Servicios Publicos Locales
				3	AEI.08.03	Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito	EJE 03 LIN. 03.04	
				4	AEI.08.04	Inspecciones de seguridad en edificaciones de manera completa en el distrito de la Arena	EJE 03 LIN. 03.04	
09	OEI.09	Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito	EJE 03 LIN. 03.04	1	AEI.09.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres	EJE 03 LIN. 03.04	Sub Gerencia de Servicios



					Publicos Locales
				Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población	
			AEI.09.02		
	2				
				EJE 03	
				LIN. 03.04	



ANEXOS



MATRIZ B-1: ARTICULACION DE PLANES

Sector : Gobierno Local
Pliego : Municipalidad Distrital de la Arena
Misión Institucional: Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la Arena de manera transparente, participativo, oportuno y sostenible

OBJETIVO ESTRATEGICO PDC		ACCION ESTRATEGICA PDC			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		Explicación De Relación Causal con OEPDC o AEPDC	
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR			
OED.01	Fortalecer los Derechos Humanos e Inclusión Social	Porcentaje de la población beneficiada con el Programa Vaso de Leche	AED.01.01	Banco de datos de beneficiarios y potenciales beneficiarios de Programas Sociales.	Número de beneficiarios y potenciales beneficiarios de Programas Sociales.	OEI.01	Mejorar la atención de los Programas Sociales para la población vulnerable del distrito	Contribuir a la accesibilidad de los programas sociales una forma directa en la población vulnerable
OED.02	Mejorar el Acceso de las Personas a los Servicios Básicos	Porcentaje de desnutrición crónica en niñas y niños menores de 5 años.	AED.04.01	Promover las familias saludables con conocimientos para el cuidado	Porcentaje de niños menores de 5 años con desnutrición crónica infantil	OEI.02	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en	La promoción del desarrollo humano ayuda a



OED.03	Mejorar la Gobernabilidad y Afianzar la Identidad Cultural Local	Porcentaje de cumplimiento anual de metas	AED.08.01	Identificar y fortalecer las expresiones culturales del distrito.	Número de expresiones culturales fortalecidas	OEI.03	Fortalecer las expresiones culturales del distrito	el Distrito de la Arena	desnutrición crónica infantil	mejorar la calidad de los servicios públicos
OED.03	Mejorar la Gobernabilidad y Afianzar la Identidad Cultural Local	Porcentaje de cumplimiento anual de metas	AED.07.02	Fortalecimiento de la Gestión Institucional.	Porcentaje de metas cumplidas al término del año	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	el Distrito de la Arena	Número de iniciativas que promueven en el Patrimonio Cultural del Distrito	Promover las expresiones culturales que contribuye al OE.03 del PDC
OED.09	Reducir los delitos y faltas que afectan la Seguridad ciudadana	Porcentaje de la Población Víctima de algún hecho delictivo	AED.09.01	Patrullaje por sector (Mapa del delito del distrito y plan de patrullaje).	Número de Patrullajes por Sector	OEI.05	Reducir los niveles delincuenciales en el distrito de la Arena	el Distrito de la Arena	Número de denuncias por faltas y delitos.	El OED plantea la necesidad de reducir las faltas y delitos



OED.10	Mejorar la infraestructura vial.	Kilómetros de infraestructura vial mejorados	AED.10.01	Inventario de Caminos Vecinales	Kilómetros de caminos vecinales mejorados	OEI.06	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	Porcentaje de población urbana y rural que vive en Asentamientos Humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas en el Distrito de la Arena	Promover el Desarrollo Territorial conlleva a mejorar la infraestructura vial
OED.12	Mejorar el acceso de los pequeños productores agropecuarios a los mercados	Porcentaje de pequeños productores agropecuarios organizados y gestionando empresarialmente sus organizaciones	AED.12.01	Identificación y priorización pequeños productores agropecuarios.	Número de productores agropecuarios organizados	OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena	Número de Micro y Pequeñas Empresas Registradas en la Municipalidad	Impulsar la Competitividad económica a demanda la necesidad de mejorar el acceso a



OED.13	Reducir el grado de vulnerabilidad de la población ante peligros naturales	Porcentaje de cauces, defensas ribereñas, canales y drenajes en zonas urbanas y agrícolas priorizados con mantenimiento o consolidación	AED.13.01	Incorporación de la gestión del riesgo de desastres en la planificación y administración para el desarrollo (Plan de prevención y reducción de riesgo de desastres)	Número de Metas cumplidas de la GRD	OEI.08	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres del distrito	Fortalecer la gestión de GRD contribuye directamente a reducir el grado de vulnerabilidad de la población	los productores agropecuarios
OED.14	Mejorar la calidad ambiental adecuada para la salud y el desarrollo integral de las personas	Porcentaje de hogares urbanos que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos	AED.14.02	Operación y mantenimiento de infraestructura de residuos sólidos. Rellenos sanitarios y otros.	Número de operaciones y mantenimiento o de infraestructura de residuos sólidos	OEI.09	Mejorar la Gestión y Manejo de Residuos Sólidos en el distrito	Mejorar la gestión de manejo de Residuos sólidos contribuye a mejorar la calidad ambiental	



MATRIZ B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL-PEI

Sector : Gobierno Local
 Pliego : Municipalidad Distrital de la Arena
 Período : 2020-2023
 Misión Institucional: Brindar Servicios Públicos Locales a la Población del Distrito de la Arena de manera transparente, participativo, oportuno y sostenible

OEI/AEI código	descripción	Nombre del indicador	Método de calculo	Línea base		Valor actual		Logros Esperados en el Período del Plan				Unidad Orgánica responsable del indicador				
				valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022	2023					
OEI.01	Mejorar la atención de los programas sociales para la población vulnerable del distrito	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales	$\frac{\text{Población Atendida} \times 100}{\text{Población Total}}$	30%	2017	32 %	2018	35%	2020	38%	2021	40%	2022	42%	2023	Sub Gerencia de Desarrollo Social
Acciones Estratégicas del OEI.01																
AEI.01.01	Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores	Número de beneficiarios con el Programa Vaso de Leche	\sum de beneficiarios con el programa vaso de leche	2.785	2017	2.785	2018	2.835	2020	2.835	2021	2.884	2022	2.884	2023	Sub Gerencia de Desarrollo Social
AEI.01.02	Programas de Violencia Familiar de manera	Número de Vecinos Atendidos en		ND	2017	200	2018	190	2020	188	2021	185	2022	180	2023	Sub Gerencia de Servicios



Oportuna en el Distrito	Programas de Violencia Familiar en el Distrito	\sum de atenciones en Programas de violencia familiar	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
AEI.01.03 Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad del Distrito de la Arena	Porcentaje de atención a discapacitados del Distrito de la Arena	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de atenciones ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Atenciones Programadas}} \times 100$	31%	34%	38%	40%	42%	45%	Sub Gerencia de Desarrollo Social											Sub Gerencia de Desarrollo Social
AEI.01.04 Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor del Distrito	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de atenciones realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Atenciones Programadas}} \times 100$	ND	35%	40%	45%	48%	52%	Sub Gerencia de Desarrollo Social											Sub Gerencia de Desarrollo Social
OEI.02 Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena	Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrición crónica infantil	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Niños con Desnutrición crónica}}{\text{Población de niños menores de 5 años}} \times 100$	ND	13.5%	13%	12.5%	12%	11%	Sub Gerencia de Desarrollo Social											Sub Gerencia de Desarrollo Social
Acciones Estratégicas del OEI.02																				
AEI.02.01 Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas	Número de convenios suscritos con Instituciones Educativas	\sum de convenios con Instituciones educativas	ND	13	15	15	16	16	Sub Gerencia de Desarrollo Social											Sub Gerencia de Desarrollo Social



del distrito de la Arena																			
AEI.02.02	Programa para fortalecer las acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito.	Número de convenios suscritos con Establecimientos de Salud	de convenios con establecimientos de salud	ND	2017	2018	06	07	07	08	08	08	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales						
					3,547	3,850	4,527	4,600	4,650				Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales						
AEI.02.03	Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población	Número de conexiones domiciliarias de agua potable	de conexiones domiciliarias de servicio de agua potable	ND	2017	2018	3,100	3,150	3,250	3,300	3,350		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales						
AEI.02.04	Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población.	Número de Conexiones domiciliarias de alcantarillado	de conexiones domiciliarias de alcantarillado	ND	2017	2018	3,100	3,150	3,250	3,300	3,350		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales						
OEI.03	Fortalecer las expresiones culturales del distrito	Número de Iniciativas que promueven el Patrimonio Cultural del Distrito.	de iniciativas ejecutadas en el año	06	2017	2018	06	07	08	08	09		Sub Gerencia de Desarrollo Social						
Acciones Estratégicas del OEI.03																			
AEI.03.01	Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población	Porcentaje de cumplimiento o del Programa de la cultura	Total Programa de cultura viva comunitaria ejecutada x100 / Total Cultura Viva Comunitaria Programada	45%	2017	2018	55%	70%	75%	75%	80%		Sub Gerencia de Desarrollo Social						



OEI	Descripción	Indicador	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Gerencia
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena	Numero de informes del cumplimiento anual de la metas del PEI	ND	02	03	04	04	04	05	Gerencia Municipal
Acciones Estratégicas del OEI.04										
AEI.04.01	Gestión estratégica de procesos con resultados implementados en la Municipalidad	Porcentaje de cumplimiento de las metas del POI	68%	72%	75%	78%	80%	82%		Gerencia Municipal
AEI.04.02	Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de recaudación de los impuestos municipales	ND	65%	75%	80%	85%	90%		Sub Gerencia de Rentas
OEI.05	Reducir los niveles delincuenciales en el distrito	Número de Denuncias por faltas y delitos.	128	125	120	118	115	110		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
Acciones Estratégicas del OEI.05										
AEI.05.01	Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población del distrito	Número de sectores con patrullaje integrado	03	04	04	04	05	05		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales



AEI.05.02	Programa preventivo de seguridad ciudadana implementado en el distrito	Número de Comités de seguridad ciudadana constituidos	\sum de comités de seguridad ciudadana	2017	2018	2019	2020	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales	
AEI.05.03	Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad en el distrito	$\frac{\text{Acciones implementadas}}{\text{Acciones Programadas}} \times 100$	ND	75%	80%	82%	84%	86%
OEI.06	Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena	Porcentaje de Población que vive en asentamientos humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas	$\frac{\text{Población que vive en AA, HH y Barrios Improvisados}}{\text{Total de Población del Distrito de la Arena}} \times 100$	ND	35%	30%	28%	26%	25%
Acciones Estratégicas del OEI.06									
AEI.06.01	Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito	Número de Viviendas con títulos de Propiedad	\sum de viviendas con títulos de Propiedad	ND	1,063	1,292	2,092	2,692	2,930
AEI.06.02	Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadamente en el distrito de La Arena	Kilómetros de Caminos vecinales en condiciones óptimas	\sum de caminos vecinales mejorados	ND	1.7	2.7	3.0	3.0	3.0



AEI.06.03	Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito	Número de puentes con mantenimiento	ND	2017	2018	03	04	04	04	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural	
AEI.06.04	Programa de infraestructura de riego mejorado para los agricultores..	Kilómetros Canales de riego mejorados	ND	2017	2018	03	04	05	06	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural	
OEI.07	Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena	Número de Micro y Pequeñas Empresas Registradas en la Municipalidad	27	2017	2018	32	35	40	45	50	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local
Acciones Estratégicas del OEI.07											
AEI.07.01	Asistencia Técnica especializada a productores agropecuarios en el Distrito	Número de talleres de capacitación	ND	2017	2018	03	04	04	05	05	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.07.02	Programa de formalización del comercio interno del distrito	Número de comerciantes formalizados	27	2017	2018	32	35	40	45	50	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local
OEI.08	Fortalecer la gestión de riesgos de	Numero de Brigadas de nivel básico implementadas	ND	2017	2018	04	15	21	27	32	Sub Gerencia de Servicios



desastres del distrito	desastres frente a emergencias y desastres	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Municipalidad Distrital de La Arena	Públicos Locales	
Acciones Estratégicas del OEI.08											
AEI.08.01	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población	Numero de kit para defensa civil	ND	2017	2018	50	55	55	60	60	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
AEI.08.02	Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito	∑ de simulacros realizados	ND	2017	2018	02	03	03	03	03	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
AEI.08.03	Inspecciones de seguridad a edificaciones ante riesgo de desastres para la población	∑ de inspecciones de seguridad a edificaciones	ND	2017	2018	30	30	40	40	42	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales



AEI.08.04	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres	Números de Planes Específicos de los Procesos de GRD	∑ de planes de los procesos de RRD	2017	04	2018	05	06	06	06	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
OEI.09	Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito	Número de viviendas que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos	∑ de viviendas que cuentan con servicio de recolección de RS	ND	2,300	2,800	2,900	3,000	3,200		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
Acciones Estratégicas del OEI.09											
AEI.09.01	Manejo de residuos sólidos integral para población	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito de la Arena	∑ de toneladas anuales de residuos sólidos	ND	1,650	1,872	2,016	2,160	2,304		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales
AEI.09.02	Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población	Número de campañas de educación ambiental realizadas	∑ de campañas de educación ambiental	ND	04	05	06	06	07		Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales

ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.01 Mejorar la atención de los programas sociales para la población vulnerable del distrito					
Nombre del indicador	Porcentaje de población vulnerable atendida en los programas sociales					
Justificación	Permite obtener información que ayuda a medir la atención de la población en los programas sociales					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la información técnica actualizada con la base de datos de Reniec					
Método de calculo	$\frac{\text{Población Atendida}}{\text{Población Total}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Programa Vaso de Leche					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	32%	35%	38%	40%	42%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.01.01. Programa de Asistencia Alimentaria oportuno para niños menores de 6 años y para adultos mayores					
Nombre del indicador	beneficiarios con el Programa Vaso de Leche					
Justificación	Permite obtener información que ayuda a medir la atención de la población al programa vaso de leche					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la información técnica actualizada con la base de datos de Reniec					
Método de calculo	\sum de beneficiarios con el Programa Vaso de leche					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Programa Vaso de Leche					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	2,785	2,785	2,835	2,835	2,884	2,884

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.01.02. Programas de Violencia Familiar de manera Oportuna en el Distrito					
Nombre del indicador	Número de Vecinos Atendidos en Programas de Violencia Familiar en el Distrito					
Justificación	Seguimiento a los casos de Violencia familiar en niños y adolescentes en el distrito					
Responsable del indicador	Oficina de DEMUNA					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la restricciones de la información técnica					
Método de calculo	\sum de atenciones en Programas de Violencia Familiar					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			descendente	
Fuente y bases de datos	POI Oficina de DEMUNA					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	200	190	188	185	180

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.01.03. Programa de Atención adecuada a las personas con discapacidad de la población del Distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Porcentaje de atención a discapacitados					
Justificación	Permite obtener información para la atención de personas con discapacidad del distrito de la Arena					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de la información técnica actualizada cada año según la base de datos Municipal					
Método de calculo	$\frac{N^{\circ} \text{ de atenciones ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ de Atenciones Programadas}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI OFICINA DE OMAPED					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	31%	34%	38%	40%	42%	45%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.01.04. Servicio de atención integral oportuno del adulto mayor					
Nombre del indicador	Porcentaje de Atención del Programa adulto mayor del Distrito					
Justificación	Permite mejorar la calidad de vida del Adulto mayor mediante acciones de prevención, control y asistencia.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores de medición debido a la información técnica levantada en campo					
Método de calculo	$\frac{N^{\circ} \text{ de atenciones realizadas}}{N^{\circ} \text{ de Atenciones Programadas}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Padrón Nominal de Adulto mayor distrital					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	35%	40%	45%	48%	52%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.02. Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el Distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Porcentaje de niños menores de 05 años con desnutrición crónica infantil					
Justificación	Permite mejorar la calidad de vida de los niños menores a 5 años del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en el momento de actualizar en Padrón Nominal de niños de manera mensual en el Sistema de SISFOH					
Método de calculo	$\frac{\text{Niños menores de 5 años con desnutrición crónica infantil}}{\text{poblacion de niños menores de 5 años}} \times 100$					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			descendente	
Fuente y bases de datos	POI SG SPL/ Padrón Nominal SISFOH					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	13.5%	13%	12.5%	12%	11%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.02.01. Servicio de Fortalecimiento educativo oportuno a las Instituciones Educativas del distrito de la Arena					
Nombre del indicador	convenios suscritos con Instituciones educativas					
Justificación	Permite mejorar la atención a las Instituciones educativas del ámbito distrital					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas para seleccionar las Instituciones Educativas que ameritan firma de convenio por parte del gobierno local					
Método de calculo	\sum de convenios con Instituciones educativas					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Base de datos del Departamento de Educación, Cultura y Deporte					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	13	15	15	16	16

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.02.02. Promover acciones de cuidado infantil y la adecuada alimentación en el Distrito					
Nombre del indicador	Convenios suscritos con Establecimientos de Salud					
Justificación	Permite mejorar la calidad de vida de los niños menores a 5 años del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones Presupuestales para aprobar los convenios suscritos con el establecimientos de Salud					
Método de calculo	\sum de convenios con Establecimientos de salud					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Social					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	06	07	07	08	08

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.02.03. Servicio de agua potable con cobertura y calidad en beneficio de la Población					
Nombre del indicador	Número de conexiones domiciliarias de agua potable					
Justificación	Permite mejorar la calidad de vida de la población del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la actualización de la base datos de los usuarios					
Método de calculo	\sum de conexiones domiciliarias de agua potable					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI SGSPL/ Padrón Usuarios de Agua y Alcantarillado					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	3,547	3,850	4,527	4,600	4,650

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.02.04. Servicio de Saneamiento básico con calidad en beneficio de la población					
Nombre del indicador	Número de Conexiones domiciliarias de alcantarillado					
Justificación	Permite disminuir las enfermedades en la población					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la actualización de la base datos de los usuarios					
Método de calculo	\sum de conexiones domiciliarias de alcantarillado					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI SGSPL/ Padrón Usuarios de Agua y Alcantarillado					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	3,100	3,150	3,250	3,300	3,350

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.03. Fortalecer las expresiones culturales del distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Número de Iniciativas que promueven el Patrimonio Cultural del Distrito.					
Justificación	Permite identificar la cultura viva comunitaria del Distrito de la Arena					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas y presupuestales para realizar las expresiones culturales					
Método de calculo	\sum de iniciativas ejecutadas en el año					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Social					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	06	06	07	08	08	09

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.03.01. Programa de la Cultura Viva Comunitaria priorizados en la población					
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento del Programa de la cultura viva comunitaria					
Justificación	Permite identificar la cultura viva comunitaria del Distrito de la Arena					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Social I					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas y presupuestales para realizar las expresiones culturales					
Método de calculo	$\frac{\text{Programa de cultura viva comunitaria ejecutada}}{\text{Programa de Cultura Viva Comunitaria Prgramada}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Social					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	45%	55%	70%	75%	75%	80%

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	OEI.04. Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de la Arena		
Nombre del indicador	Numero de informes del cumplimiento anual de la metas del PEI		
Justificación	Permite evaluar el desempeño y cumplimiento de actividades y metas programadas con el fin de medir los impactos del Desarrollo Local		
Responsable del indicador	Gerencia Municipal		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación y cumplimiento de las actividades programadas		
Método de calculo	\sum de informes de avance de las metas del PEI		
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascendente
Fuente y bases de datos	PEI MDLA		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	ND	02	03 04 04 05

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	AEI.04.01. Gestión estratégica de procesos con resultados implementado en la Municipalidad		
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de las metas del POI		
Justificación	Permite evaluar el desempeño y cumplimiento de actividades y metas programadas en el POI		
Responsable del indicador	Gerencia Municipal		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación y cumplimiento de las actividades programadas en el POI		
Método de calculo	$\frac{\text{total metas ejecutadas}}{\text{total metas programadas}} \times 100$		
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:	ascendente
Fuente y bases de datos	POI de la MDLA		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	68 %	70 %	75% 78% 80% 82%



Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.04.02. Gestión tributaria mejorada en beneficio de la Municipalidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de recaudación de los impuestos municipales					
Justificación	Este indicador nos Permite evaluar la recaudación de los impuestos municipales					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Rentas					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de recabar información.					
Método de calculo	$\frac{\text{total recaudado de IM}}{\text{total programado de IM}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI sub Gerencia de Rentas					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	65%	75%	80%	85%	90%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.05. Reducir los niveles delincuenciales en el distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Número de Denuncias por faltas y delitos.					
Justificación	Permiten obtener información de hechos conocidos por la policía. Nos ayuda con el seguimiento de las políticas del PLSC					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación de los delitos y faltas cometidos					
Método de calculo	\sum de denuncias por delitos y faltas					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			descendente	
Fuente y bases de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana PLSC					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	128	125	120	118	115	110

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.05.01. Servicio de Patrullaje integral en beneficio de la población					
Nombre del indicador	Número de sectores con patrullaje integrado					
Justificación	Permiten reforzar la seguridad en los sectores así como también interviniendo en el orden público					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación de los delitos y faltas cometidos					
Método de calculo	\sum de sectores con patrullaje integrado					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana PLSC					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	03	04	04	04	05	05

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.05.02. Programa preventivo de Seguridad Ciudadana Implementado en el distrito					
Nombre del indicador	Número de Comités de seguridad ciudadana constituidos					
Justificación	Permite ayudar a disminuir los factores de delitos y faltas en los sectores del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	\sum de comites de Seguridad Ciudadana					
Método de calculo	Numero de comités de seguridad ciudadana constituidos					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Plan Local de Seguridad Ciudadana PLSC					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	02	02	03	03	04	04

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.05.03. Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad en el distrito					
Justificación	Permite impulsar el desarrollo de las actividades Programadas durante el año					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación de las actividades programadas					
Método de calculo	$\frac{\text{acciones implementadas}}{\text{acciones programadas}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Social					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	75%	80%	82%	84%	86%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.06. Promover el desarrollo Territorial Urbano y Rural en forma ordenada y sostenible en el Distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Población urbana y rural que vive en Asentamientos Humanos y barrios improvisados o viviendas inadecuadas en el Distrito de la Arena					
Justificación	Fortalecer el crecimiento urbano y rural formulando estrategias y políticas.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador	Se puede presentar errores de medición, debido a restricciones técnicas a la hora de actualizar información.					
Método de calculo	$\frac{\text{N° de pobladores que viven en Asentamientos humanos y barrios improvisados}}{\text{Total de Poblacion del Distrito de la Arena}} \times 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador:			descendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	35%	30%	28%	26%	25%

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.06.01. Formalización de la propiedad de viviendas del Distrito					
Nombre del indicador	Número de Viviendas con títulos de Propiedad					
Justificación	Seguimiento de avance de formalización de títulos de propiedad a nivel distrital.					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la actualización de base datos del Catastro Distrital					
Método de calculo	\sum de viviendas con títulos de Propiedad					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI CATASTRO					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	1,063	1,292	2,092	2,692	2,930

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.06.02. Red vial de caminos vecinales mejorados adecuadamente en el distrito de La Arena					
Nombre del indicador	Kilómetros de Caminos vecinales en condiciones optimas					
Justificación	Conlleva a mejorar la transitabilidad en los tramos de las vías vecinales de los diferentes sectores del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la mejora de los tramos de las vías vecinales					
Método de calculo	\sum N° de Kilometros de caminos vecinales mejorados					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	1.7	2.7	3.0	3.0	3.0

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.06.03. Servicio de conectividad entre centros poblados y anexos del distrito					
Nombre del indicador	Numero Puentes con mantenimiento					
Justificación	Permite mejorar la transitabilidad en los puentes de los diferentes sectores del Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la mejora de los puentes de los sectores del distrito					
Método de calculo	\sum N° de puentes con mantenimiento					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	ND	03	03	04	04

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.06.04. Programa de infraestructura de riego mejorado para los agricultores					
Nombre del indicador	Kilómetros Canales de riego mejorados					
Justificación	Permite mejorar el Sistema de Riego de los agricultores en el Distrito					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la evaluación del sistema de Riego					
Método de calculo	\sum N° kilometros de canales de riego mejorado					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	03	04	05	06	06



Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.07. Promover la Competitividad Económica en el Distrito de la Arena					
Nombre del indicador	Numero de Micro y Pequeñas Empresas Registrados en la Municipalidad					
Justificación	Permite identificar a las micro y pequeñas empresas que funcionan en el ámbito distrital					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de las empresas constituidas					
Método de calculo	\sum N° de micro y pequeñas empresas registradas					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Económico local					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	27	32	35	40	45	50

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.07.01. Asistencia Técnica especializada a productores agropecuarios en el Distrito					
Nombre del indicador	Número de talleres de capacitación					
Justificación	Permite mejorar la Asistencia Técnica a Productores Agropecuarios					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de las de Productores Agropecuarios					
Método de calculo	\sum N° de talleres de capacitacion					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	03	04	04	05	05

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.07.02. Programa de formalización del comercio interno del distrito					
Nombre del indicador	Número de comerciantes formalizados					
Justificación	Permite mejorar la organización y Constitución de pequeños Comerciantes					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de las Organizaciones constituidas					
Método de calculo	\sum N° de comerciantes formalizados					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Sub Gerencia de Desarrollo Económico local					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	27	32	35	40	45	50

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	OEI.08. Fortalecer la reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias					
Nombre del indicador	Numero de Brigadas de nivel básico implementadas frente a emergencias y desastres					
Justificación	Ayuda a mejorar las acciones de las brigadas frente a emergencias y desastres					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones presupuestales en la implementación de brigadas					
Método de calculo	\sum N° de brigadas implementados frente a emergencias					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	04	15	21	27	32

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	AEI.08.01. Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres de manera adecuada para la población		
Nombre del indicador	Número de kit para defensa civil		
Justificación	Ayuda a mantener el stock de Kit de Defensa civil ante una emergencia de desastre		
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de almacén de defensa civil		
Método de calculo	$\sum N^{\circ}$ de kit de ayuda humanitaria		
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascendente
Fuente y bases de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	ND	50	55 55 60 60

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	AEI.08.02. Programa de Asistencia Técnica de la cultura de Prevención de riesgos y desastres de manera integral en la población del distrito		
Nombre del indicador	Número de Simulacros realizados		
Justificación	Ayuda a intervenir acciones frente a peligros en la población		
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de la población		
Método de calculo	$\sum N^{\circ}$ de simulacros realizados		
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascendente
Fuente y bases de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	ND	02	03 03 03 03

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.08.03. Inspecciones de seguridad a edificaciones ante riesgo de desastres adecuada para la población					
Nombre del indicador	Número de Inspecciones de seguridad a edificaciones					
Justificación	Ayuda a intervenir acciones frente a peligros en la población					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en la base de datos de las edificaciones construidas					
Método de calculo	$\sum N^{\circ}$ de inspecciones de seguridad a edificaciones					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	30	30	40	40	42

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.08.04. Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la Gestión de Riesgos y Desastres					
Nombre del indicador	Número de Planes Específicos de los Procesos de GRD					
Justificación	Ayuda a intervenir acciones frente a peligros en la población					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar restricciones técnicas en los planes Específicos					
Método de calculo	$\sum N^{\circ}$ de Planes Especificos de los Procesos de GRD					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:			ascendente	
Fuente y bases de datos	POI Oficina de Gestión de Riesgos y Desastres					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	04	05	06	06	06

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	OEI.09. Mejorar la Gestión y Manejo Residuos Sólidos del distrito		
Nombre del indicador	Número de viviendas que tienen el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos		
Justificación	Control de los residuos sólidos municipales con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente del Distrito		
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de viviendas con servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos municipales		
Método de calculo	\sum N° de viviendas que cuentan con el servicio de recoleccion de R.S		
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascende nte
Fuente y bases de datos	Plan de Recojo de Residuos Sólidos Municipales SGSPL		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	ND	2,300	2,800 3,000 3,000 3,200

Ficha técnica del indicador			
OEI/AEI	AEI.09.01. Manejo de residuos sólidos integral para población		
Nombre del indicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el Distrito de La Arena		
Justificación	Control de los residuos sólidos municipales con el objetivo de minimizar los impactos generados por los desechos sólidos en el medio ambiente del Distrito		
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales		
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos en cantidad de toneladas en el servicio de recolección domiciliario de residuos sólidos municipales		
Método de calculo	\sum toneladas de residuos solidos anuales		
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:	ascende nte
Fuente y bases de datos	Plan de Recojo de Residuos Sólidos Municipales SGSPL		
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados
Año	2017	2018	2020 2021 2022 2023
Valor	ND	1,650	1,872 2,016 2,160 2,304

Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI	AEI.09.02. Asistencia técnica en educación ambiental integral y oportuna en la población					
Nombre del indicador	Número de campañas de educación ambiental					
Justificación	Permite concientizar a la población con respecto a la importancia del cuidado del medio ambiente					
Responsable del indicador	Sub Gerencia de Servicios Públicos Locales					
Limitaciones del indicador	Se pueden presentar errores técnicos en la base de datos de viviendas en el distrito					
Método de calculo	\sum N° de campañas de educacion ambiental					
Parámetro de medición	numérico	Sentido esperado del indicador:		ascendente		
Fuente y bases de datos	Plan de Recojo de Residuos Sólidos Municipales SG SPL					
	valor de línea de base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	ND	04	05	06	06	07

